

# **Wirtschafts- förderung für den Kreis Unna**

Gleichstellungsbeirat Kamen  
13.03.2024.

# Unsere Services:

- Flächenentwicklung und -vermarktung
- Unternehmensservice
- **Fachkräftesicherung**
- Innovation
- Strukturwandel
- Netzwerkarbeit

## **Fachkräftesicherung - Leistungen im Überblick:**

- Organisation und Angebote zur Berufsorientierung
- Beratung von Unternehmen zu den Themen Personalplanung, Personalentwicklung, Qualifizierung von Mitarbeitenden und Nachwuchsgewinnung
- Beratung von Unternehmen und Beschäftigten zu Weiterbildungsmöglichkeiten
- Beratung und aktive Unterstützung von Unternehmen bei Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Beruf und Pflegeverantwortung
- Vermittlung von Kontakten zu Hochschulen und Forschungseinrichtungen
- Kontaktvermittlung zu Behörden, Institutionen und Netzwerken
- Infoveranstaltungen und Seminare zu Themen rund um das Thema Fachkräftesicherung

# Fachkräfte finden, binden und qualifizieren:

- zdi-Netzwerk Perspektive Technik
- AzuBo-Initiative
- Berufswahl-SIEGEL
- **Competentia**
- Stiftung Weiterbildung
- proWeiterbildung PLUS
- Regionalagentur Westfälisches Ruhrgebiet

# Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet – Competentia

- Projektförderung seit 2012
- in Kooperation mit der Wirtschaftsförderung Dortmund
- aktuell gefördert vom Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration NRW
- Laufzeit: 01.12.2023 bis 30.11.2027
- Förderung: 1,43 Millionen EURO



Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



# 5 Themenschwerpunkte:

- Recruiting: Attraktiv sein für weibliche Arbeitskräfte
- Karriereentwicklung und -förderung
- Familien- und Lebensphasenorientierte Unternehmensentwicklung: Vereinbarkeit
- Diversity-Management: Vielfalt entwickeln
- Unterstützung des Unternehmerintentionum: Frauen Gründen

# Attraktiv für weibliche Fachkräfte

So sieht es aus:

- Unternehmen beklagen den Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften. Es gibt ein großes Potenzial von hochqualifizierten Frauen.

Da möchten wir hin:

- Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) werden attraktiver für weibliche (Nachwuchs-)Fachkräfte - in allen Branchen.

Das möchten wir tun:

- Workshops, Information und Beratung:
  - Employer Branding und gezielte Ansprache von Frauen
  - Gewinnen und Binden von qualifizierten Mitarbeiterinnen und weibl. Azubis
  - strategische Personalentwicklung incl. Frauen in Führungspositionen
  - Unterstützung der Integration von Frauen mit Flucht- und Migrationsgeschichte



Gewinnen und Binden von qualifizierten Mitarbeiterinnen und weiblichen Azubis

- Workshops für HR-Verantwortliche
- Good Practice aus regionalen Unternehmen
- Fachtag Zukunft #MINT
- Ausbildungs-Botschafter\*innen
- Technikkurse für Mädchen



Fotos: WFG

# Karrieren fördern

Woran knüpfen wir an:

- Wir fördern Personalentwicklungsstrategien, die ein berufliches Weiterkommen von Frauen ermöglichen.

Was ist neu?

- Berufs- und Frauennetzwerke sollen für Fach- und Führungsfrauen zugänglich gemacht und geöffnet werden.

Das möchten wir tun:

- Vernetzung von Fach- und Führungsfrauen und Austausch zwischen weiblichem Führungsnachwuchs
- Vorträge und Workshops mit Role Models sowie enge Zusammenarbeit mit Netzwerken und Verbänden



## Karriereförderung und Aufstieg: Führung wird weiblich

- Aufzeigen von Good Practice: Role-Model-Formate
- Fördern von Vernetzung und Austausch: LunchTalks
- Unterstützen von Frauen auf dem Weg in Führung: Von der Fach- zur Führungskraft



Fotos: Andreas Buck

# Vereinbarkeit ist machbar

So sieht es aus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist unternehmerische Herausforderung und Standortvorteil gerade für kleine und mittlere Unternehmen.

Da möchten wir hin:

- Wir unterstützen kleine und mittlere Unternehmen bei der Umsetzung ihrer familienbewussten Personalpolitik als Instrument der Fachkräftesicherung.

Das möchten wir tun:

- In Workshops und bei Lunch-Talks informieren und beraten
- Support und Kontakte in Dialogformaten z. B. Pflegefrühstücke
- Vermittlung und Information zu Wettbewerben und Auszeichnungen
  - TOTAL E-QUALITY, PLUSPUNKT FAMILIE, NEW DEALS, FamUnDo



## Familienbewusste Personalpolitik als Instrument der Fachkräftesicherung

- Wettbewerbe und Auszeichnungen
- Netzwerke, Austausch- und Dialogformate
- Pflegefrühstücke
- Best Practice aus regionalen Unternehmen



Foto: Andreas Buck



Fotos: WFG



# Vielfalt entwickeln

Woran knüpfen wir an:

- Wir entwickeln und fördern Diversity-Strategien, die die Vielfalt potenzieller weiblicher Fachkräfte berücksichtigen.

Was ist neu?

- Die Vielfalt der Belegschaft soll von Unternehmen als Erfolgsfaktor erkannt und gefördert werden – und dadurch wirtschaftliche Erfolge steigern.

Das möchten wir tun:

- Workshops, Großveranstaltungen und wissenschaftliche Vorträge zur Entwicklung einer nachhaltigen Fachkräftesicherung
- Dimension: Alter
- Aufbau des Netzwerks Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet



## Dimensionen der Vielfalt weiblicher Potentiale sichtbar machen

- Netzwerke, Austausch- und Dialogformate
- Workshops zu Diversity-Management
- Competentia „Spot Lights“  
Good Practice aus regionalen Unternehmen



Fotos: Andreas Buck

# Frauen gründen

So sieht es aus:

- Gründerinnen und Unternehmerinnen als „neue“ Zielgruppe

Da möchten wir hin:

- Wir möchten die Vernetzung von Unternehmerinnen und Gründerinnen fördern, Netzwerke öffnen und als Ansprechpartnerin für gründungsinteressierte Frauen und Unternehmerinnen sichtbar werden.

Das möchten wir tun:

- Sichtbarkeit von Gründerinnen & Unternehmerinnen erhöhen
  - Veranstaltungen: WomenUp, Seminare und Workshops
  - Plattformen für Austausch und Vernetzung stärken, öffnen und schaffen
- Aufbau eines Mentoringprogramms für Gründerinnen und Unternehmerinnen



Gründerinnen und Unternehmerinnen vernetzen und unterstützen

- Förderung von Vernetzung - WomenUp
- Mentoring für Gründerinnen und Unternehmerinnen
- Digitale Fachkräftewoche: „Inspiration & Good Practice: Gründerinnen im digitalen Sektor“ am 15. März 2024



Fotos: Andreas Buck

# Kontakt Competentia:

Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Unna mbH

Matthias Müller

Friedrich-Ebert-Str. 19

59425 Unna

Fon: 02303 - 27 39 90

[m.mueller@wfg-kreis-unna.de](mailto:m.mueller@wfg-kreis-unna.de)

Anke Jauer

Friedrich-Ebert-Str. 19

59425 Unna

Fon: 02303 - 27 40 90

[a.jauer@wfg-kreis-unna.de](mailto:a.jauer@wfg-kreis-unna.de)

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

## **Kontakt**

Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Unna mbH

Friedrich-Ebert-Str. 19  
59425 Unna

T +49 2303 27-1690  
post@wfg-kreis-unna.de

## **Info**

Vertretungsberechtigter Geschäftsführer: Sascha Dorday

Registergericht: Amtsgericht Hamm

Registernummer: HRB 3054

Umsatzsteuer gem. § 27a UStG: 316/5930/0328 Finanzamt Dortmund Unna

USt-IdNr.: DE208341586

Weitere Informationen: [.wfg-kreis-unna.de/impressum](https://www.wfg-kreis-unna.de/impressum)

## **Copyright**

Sämtliche Urheberrechte an den Inhalten dieser Präsentation der WFG stehen ausschließlich der WFG zu. Wir haben keine Einwände, wenn Sie Einzelkopien von Seiten oder Teilen davon für Ihren Privatgebrauch fertigen, vorausgesetzt, dass der Urheberrechtshinweis der WFG erhalten bleibt. Es ist jedoch ohne ausdrückliche Genehmigung untersagt, Seiten oder Teile davon herunterzuladen, um sie kommerziellen Zwecken zuzuführen.



**WFG** •