

07.11.2023

Haupt- und Finanzausschuss

Personalbericht der Stadt Kamen

01.01.2022-31.12.2022 bzw. Stichtag 31.12.2022
& 01.01.2023-30.09.2023 bzw. Stichtag 30.09.2023



Kamen gemeinsam gestalten.

STADT KAMEN

Inhaltsübersicht

- ❖ Allgemeines und Teilzeitbeschäftigungen
- ❖ Natürliche Fluktuation
- ❖ Interne Fluktuation
- ❖ Externe Fluktuation
- ❖ Unbesetzte Stellen
- ❖ Ausbildungsplätze
- ❖ Stellenausschreibungen und Bewerbungen
- ❖ Stellen mit Leitungsfunktion und deren Verteilung

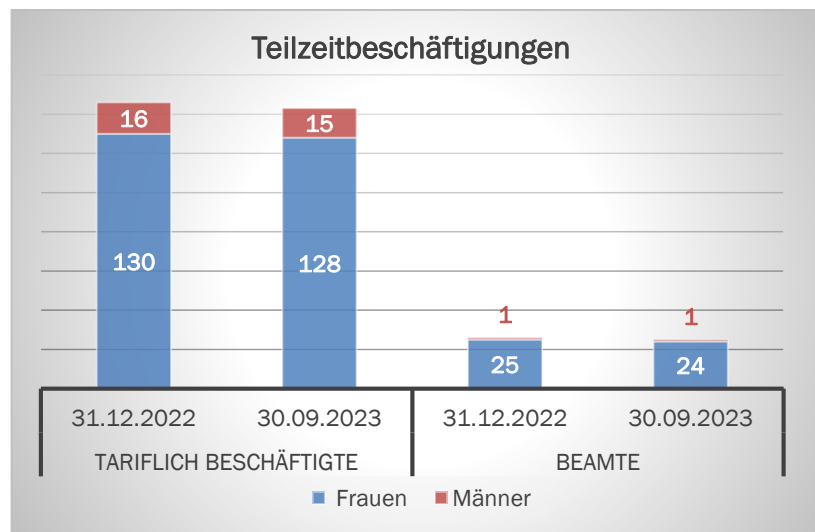
Allgemeines und Teilzeitbeschäftigungen

Bei der Erstellung des Personalberichts bleiben folgende Bereiche unberücksichtigt:

- Volkshochschule Kamen-Bönen
- Technopark Kamen GmbH
- Kamener Betriebsführungsgesellschaft mbH
- Aushilfskräfte

In diesem Personalbericht wird der Zeitraum 01.01.-30.09.2023 (folgend: 2023*) ausgewertet. Zur Vergleichbarkeit wird an vielen Stellen der Zeitraum 01.01.-31.12.2022 erneut abgebildet.

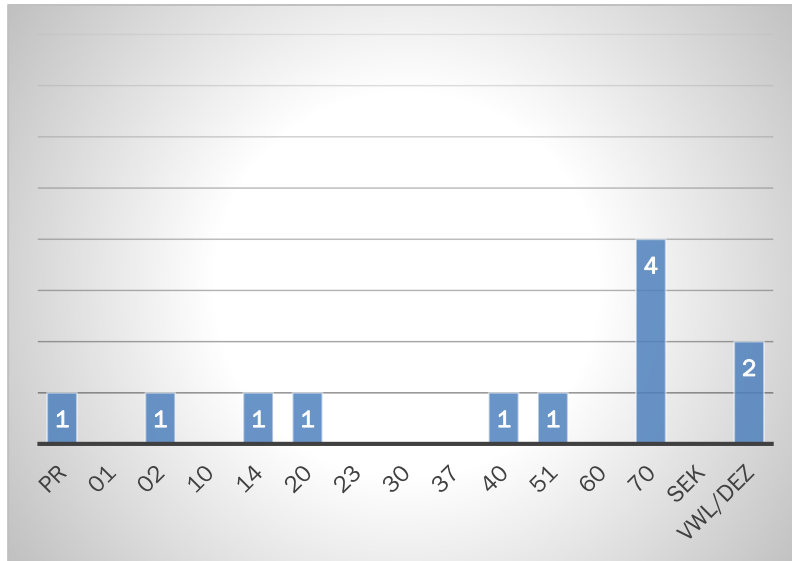
Stichtag	31.12.2022			30.09.2023		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Tariflich Besch.	228	200	428	233	202	435
Beamte	58	78	136	58	79	137
Gesamt	286	278	564	291	281	572



Teilzeit-Quote:
 31.12.2022: 30,50 %
 30.09.2023: 29,37 %

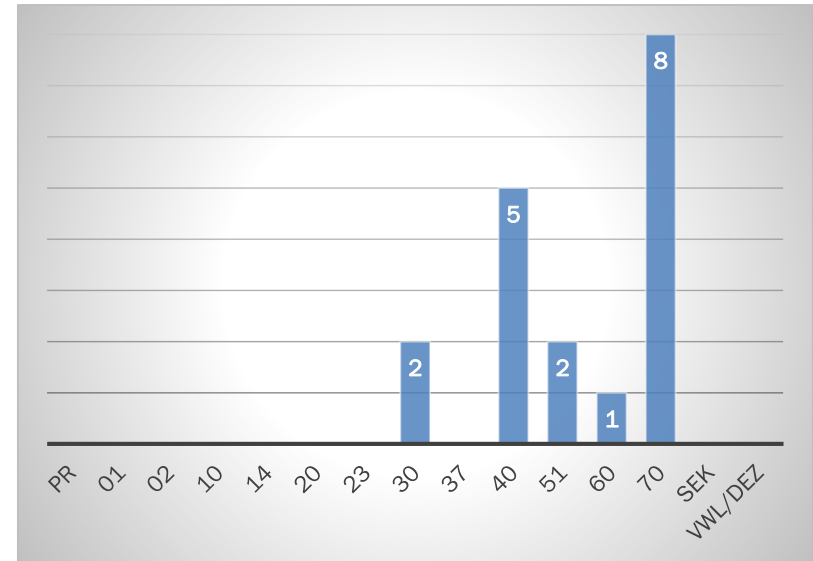
Natürliche Fluktuation

Renteneintritte,
Pensionseintritte,
Tod aktiver
Mitarbeiter*innen



01.01.2022 - 31.12.2022

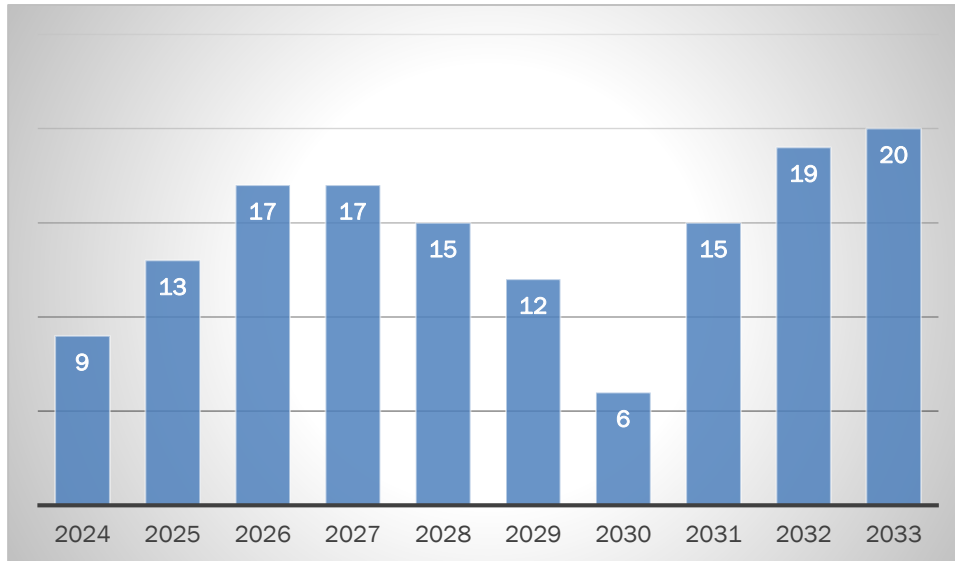
Σ 2022: 12



01.01.2023 - 30.09.2023

Σ 2023*: 18

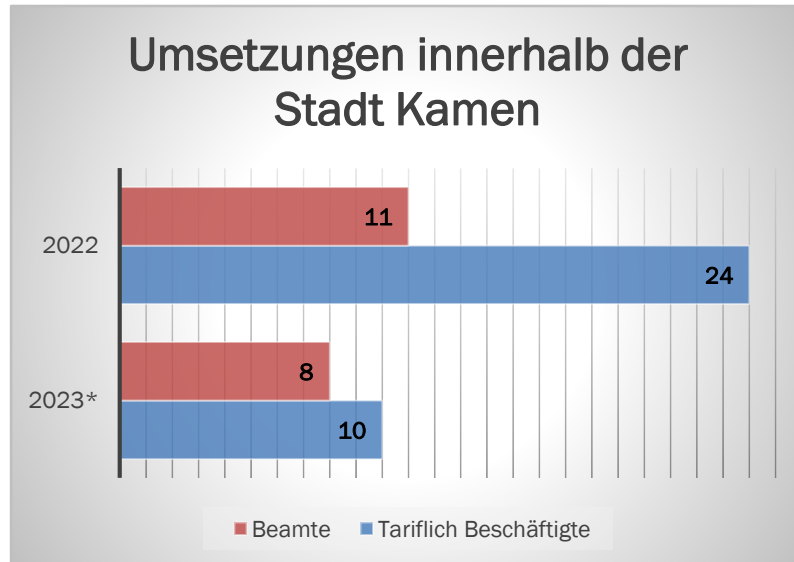
Natürliche Fluktuation



Zukunftsprognose 2024 - 2033

Interne Fluktuation

Umsetzungen /
interne
Stellenwechsel



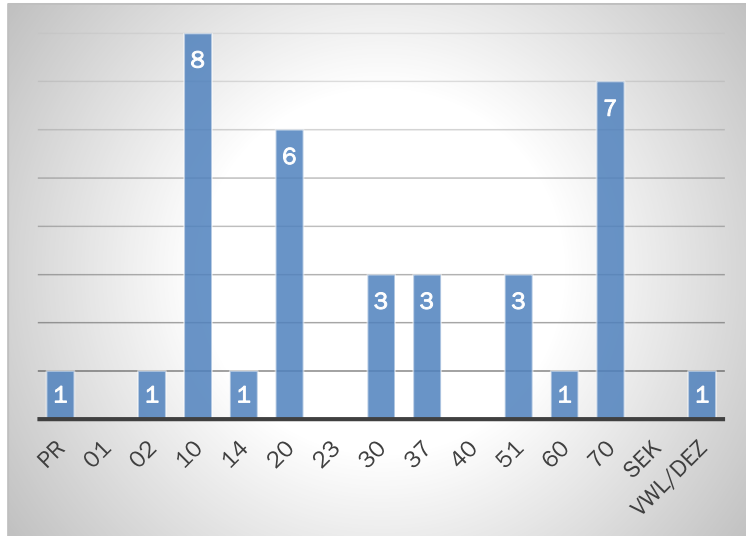
Gesamtsummen

Namentliche Nennung ab FBL-Ebene:

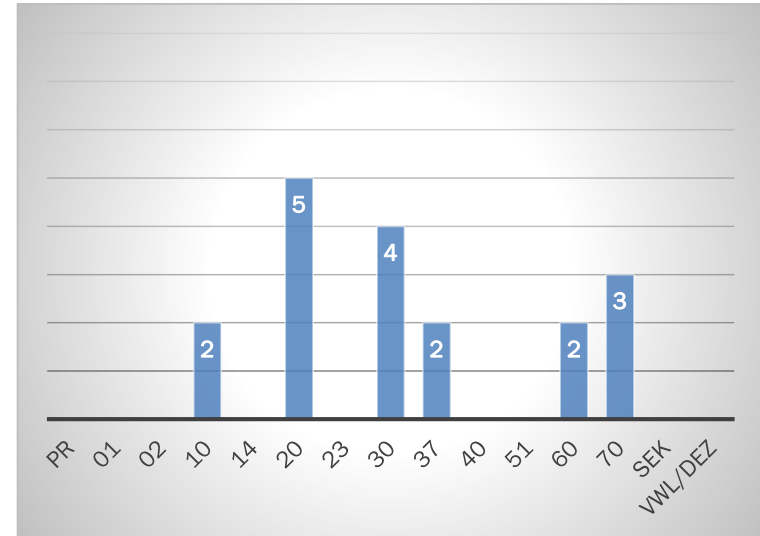
2022	2023*
Alexander Lenser (FBL 10)	Frank Dreher (FBL 20)
Linda Biermann (FBL 70)	
Christian Völkel (DEZ III)	

Interne Fluktuation

Umsetzungen /
interne
Stellenwechsel



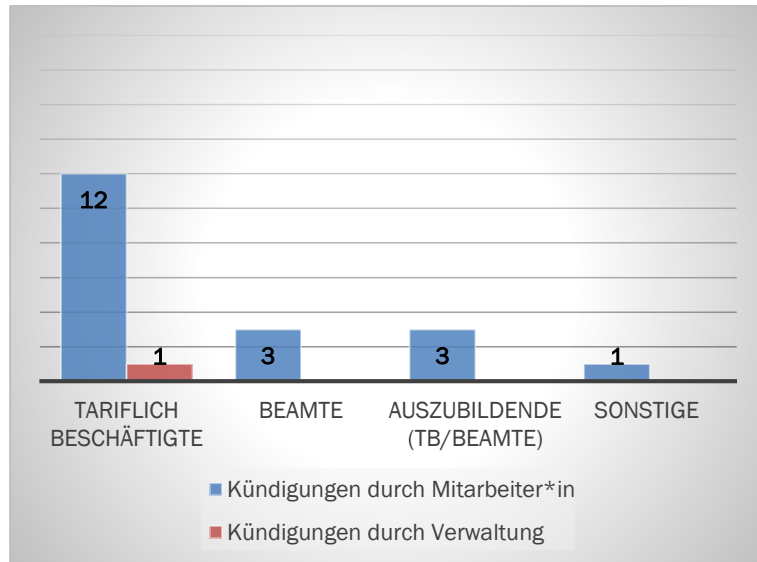
01.01.2022-31.12.2022



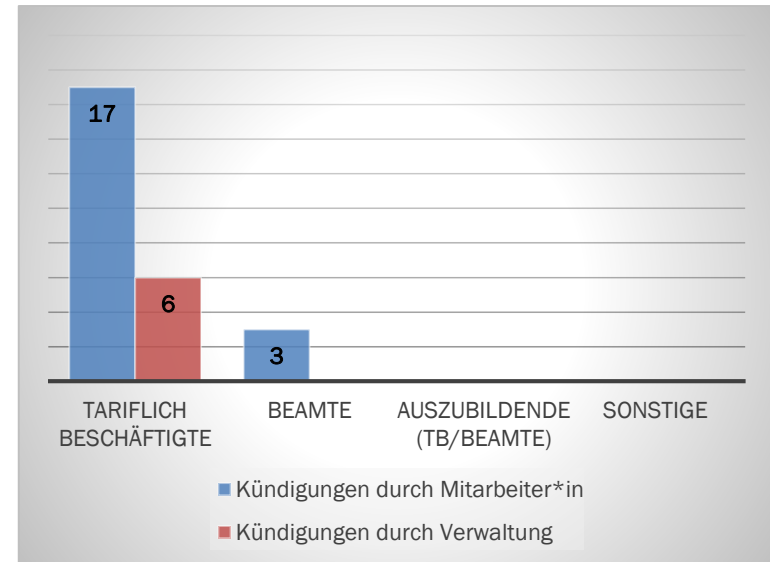
01.01.2023-30.09.2023

Externe Fluktuation

Kündigungen /
Versetzungen



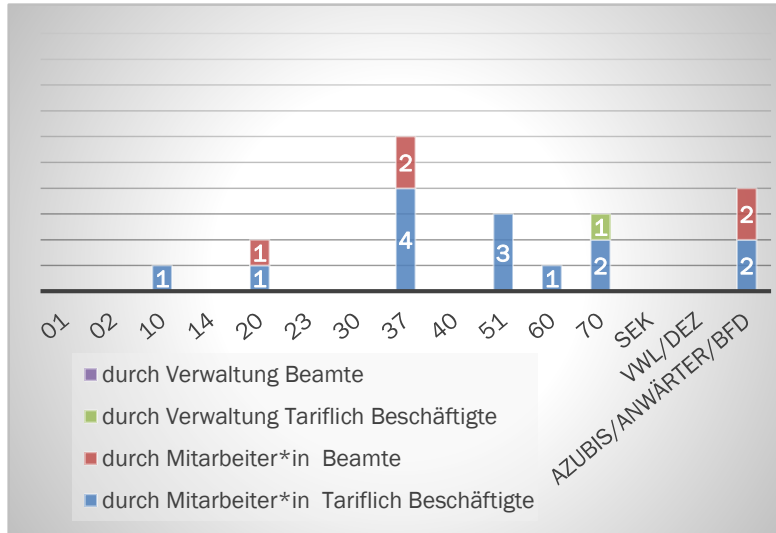
01.01.2022 - 31.12.2022



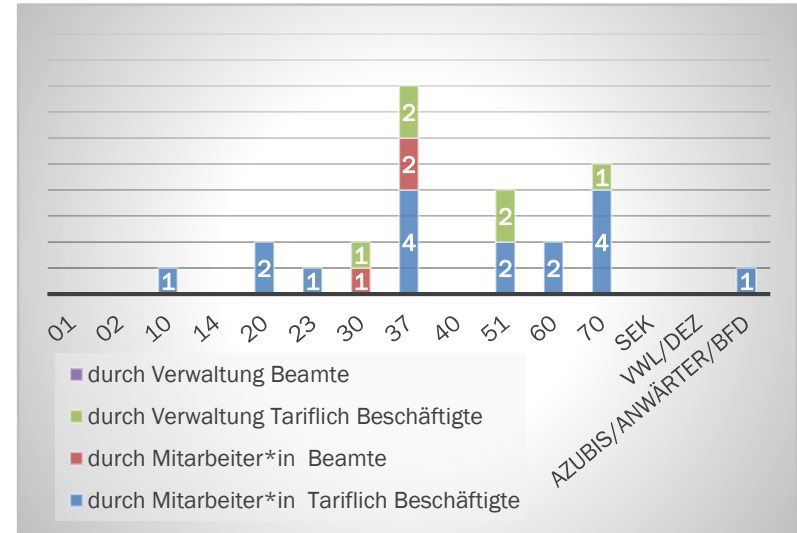
01.01.2023 - 30.09.2023

Externe Fluktuation

Kündigungen /
Versetzungen



01.01.2022 - 31.12.2022



01.01.2023 - 30.09.2023

Fluktuationsrate

Gesamtsummen	01.01.-31.12.2022		01.01.-30.09.2023	
	Anzahl	Flukt.rate	Anzahl	Flukt.rate
interne Fluktuation	35	6,21 %	18	3,15 %
externe Fluktuation	20	3,55 %	26	4,55 %
natürliche Fluktuation	12	2,13 %	18	3,15 %
gesamt extern + natürlich	32	5,67 %	44	7,70 %

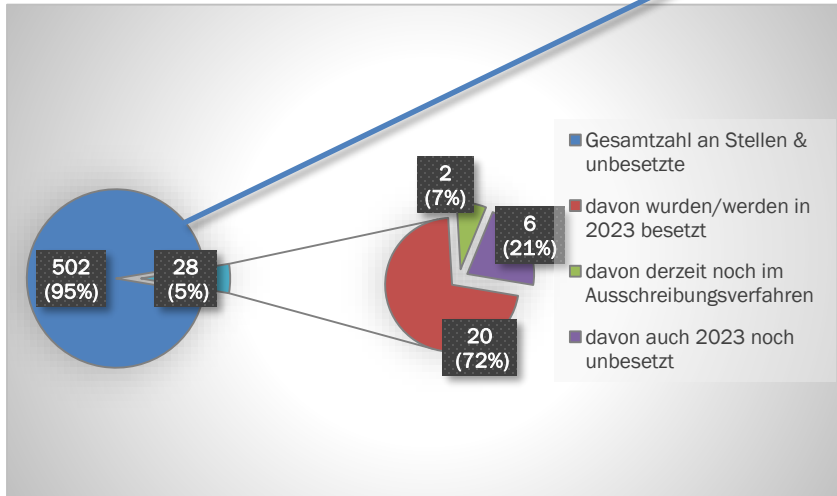


Berechnung:

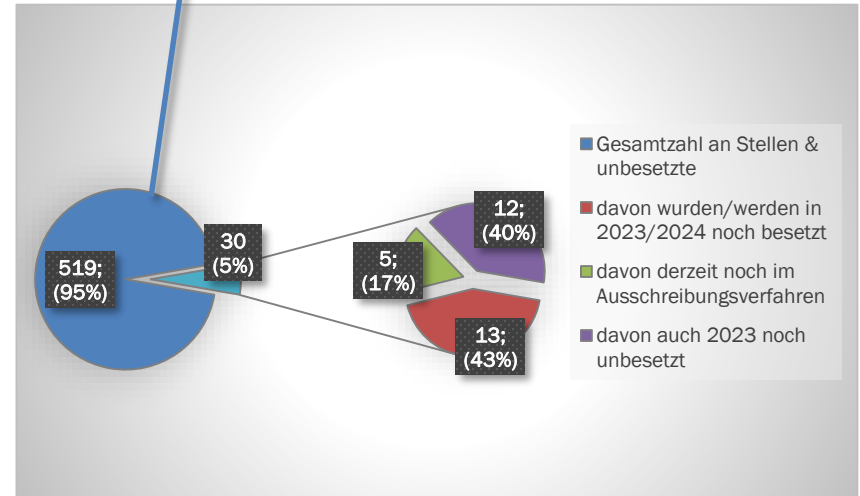
Personalabgänge / Ø Mitarbeiteranzahl x 100 = Fluktuationsrate in %

Unbesetzte Stellen

Hinweis: Stellenanzahl ohne Auszubildende und z. T. befristete Beschäftigte, da hierfür keine festen Stellen vorgesehen sind.



Stichtag 31.12.2022



Stichtag 30.09.2023

Ausbildungsplätze

	EJ 2021		EJ 2022		EJ 2023	
	besetzt	unbesetzt	besetzt	unbesetzt	besetzt	unbesetzt
Verwaltungsfachangestellte*r	1	1	1	0	4	0
Bachelor of Laws/Arts	0	1	0	1	2	0
Verwaltungsinformatiker*in	1	0	1	0	0	0
Fachinformatiker*in	0	0	0	0	1	0
Fachang. f. Med.-/Inf.dienste (Archiv)	0	0	1	0	0	0
Notfallsanitäter*in	2	0	4	1	4	0
Brandmeisteranwärter*in	0	0	2	0	4	0

Stellenausschreibungen und Bewerbungen

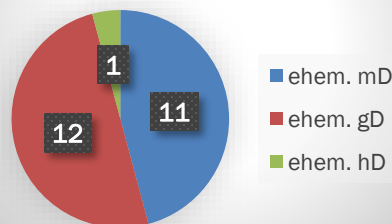
Nicht hinreichend qualifizierte Bewerber*innen sind trotzdem in den Statistiken enthalten.

Verfahren zur Besetzung von Ausbildungsplätzen sind nicht mit aufgeführt.

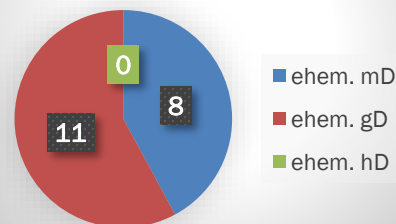
Zwecks besserer Lesbarkeit werden Tarifr. Beschäftigte und Beamte zusammen dargestellt:

ehem. hD = LG 2.2 sowie TB ab EG 14
 ehem. gD = LG 2.1 sowie TB EG 9b bis 13
 ehem. mD = LG 1.2 sowie TB EG 5 bis 9a
 ehem. eD = LG 1.1 sowie TB bis EG 4

Verteilung externe Ausschreibungen 2022

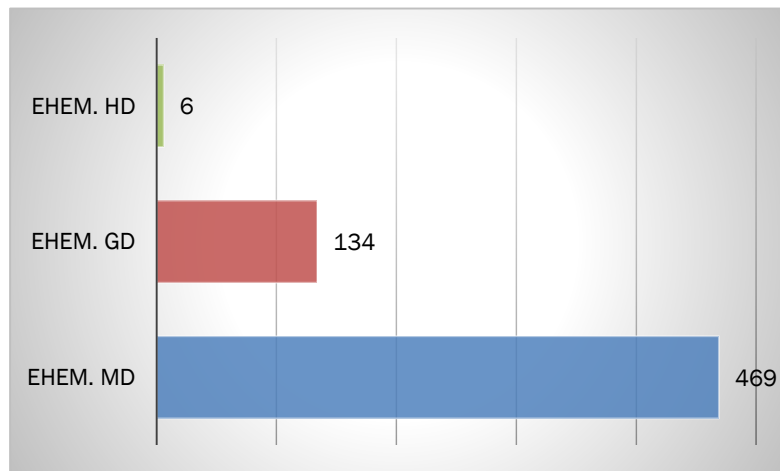


Verteilung externe Ausschreibungen 2023*

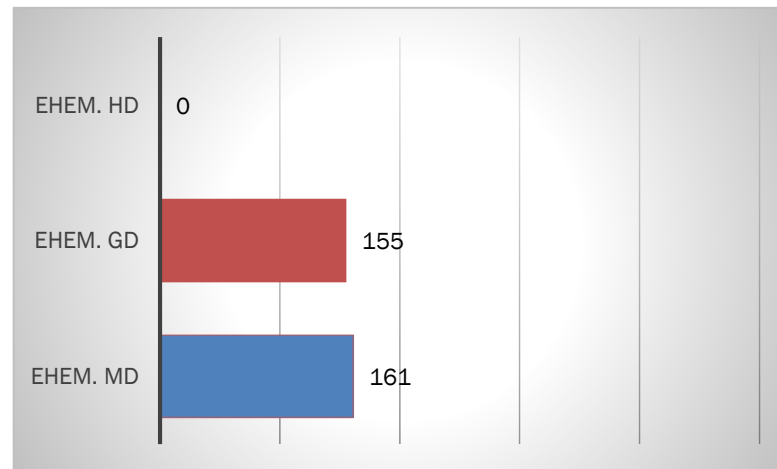


Stellenausschreibungen und Bewerbungen

Verteilung der externen Bewerbungen



01.01.2022 - 31.12.2022



01.01.2023 – 30.09.2023

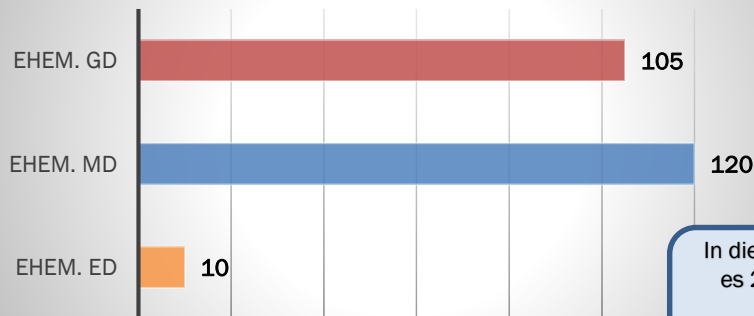
Gesamtsummen Verwaltungsbereich

Gesamtsummen	Anzahl 2022	Anzahl 2023*
Stellenausschreibungen	39	28
davon externe Stellenausschreibungen	24	19
davon erfolglos (keine (vollständige) Besetzung möglich)	4	3
Bewerbungen	653	354
davon externe Bewerbungen	609	322

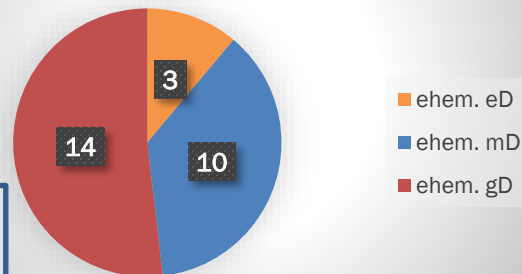
Ø externe Bewerbungen pro Ausschreibung				
Jahr	LG 1.2 (ehem. mD)	LG 2.1 (ehem. gD)	LG 2.2 (ehem. hD)	Ø gesamt
2022	43	11	6	25
2023*	21	14	-	16

Stellenausschreibungen und Bewerbungen

Verteilung externe Bewerbungen 2022

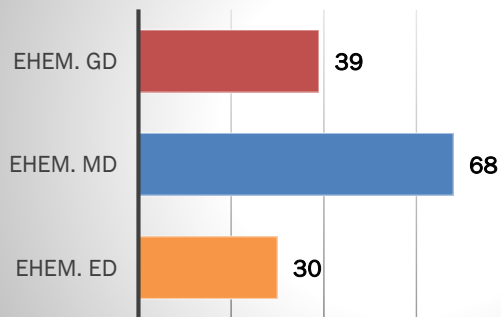


Verteilung externe Ausschreibungen 2022

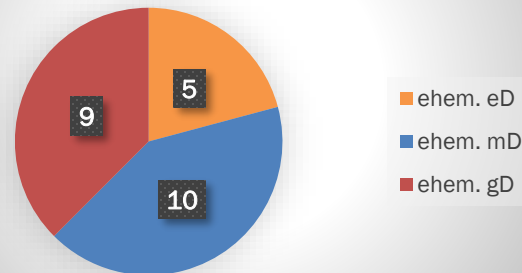


In diesem Bereich gab es 2022 und 2023 bisher keine Ausschreibungen in der LG 2.2 (ehemals hD).

Verteilung externe Bewerbungen 2023*



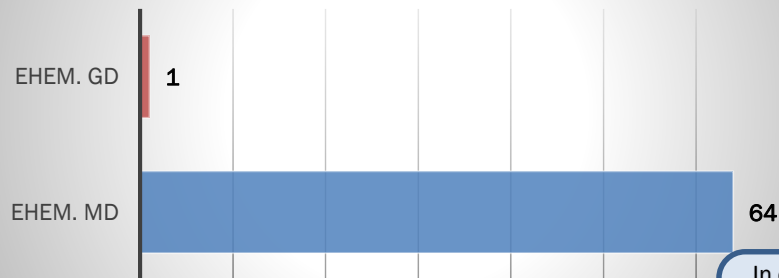
Verteilung externe Ausschreibungen 2023*



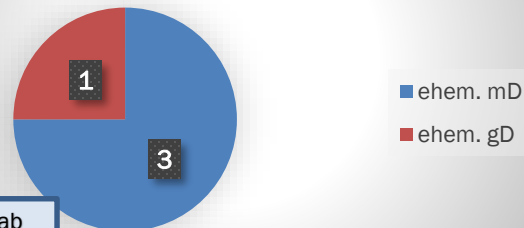
Stellenausschreibungen und Bewerbungen

FB 37

Verteilung externe Bewerbungen 2022

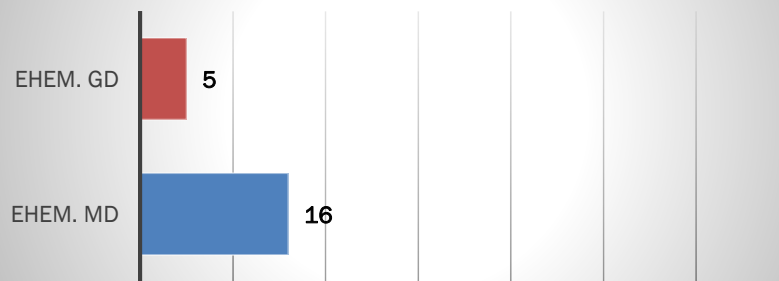


Verteilung externe Ausschreibungen 2022

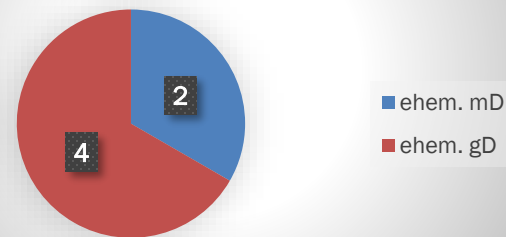


In diesem Bereich gab es 2022 und 2023 bisher keine Ausschreibungen in der LG 2.2 (ehemals hD).

Verteilung externe Bewerbungen 2023*



Verteilung externe Ausschreibungen 2023*



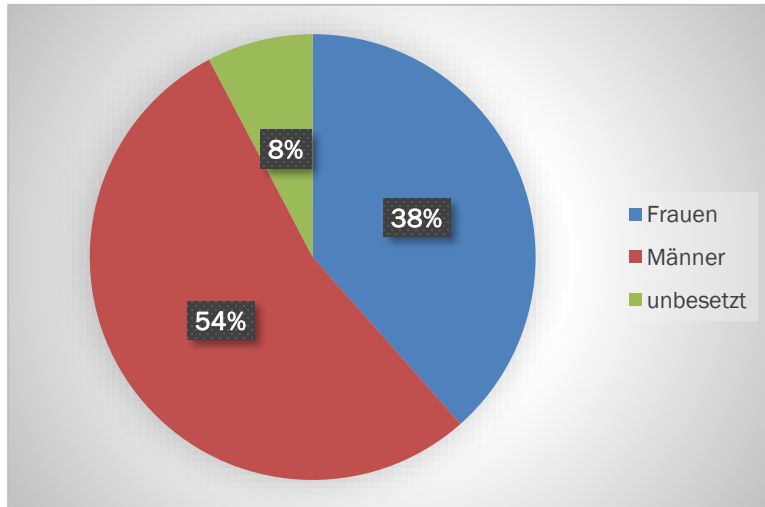
Gesamtsummen Technischer Bereich und FB 37

Gesamtsummen	Anzahl Techn. Bereich 2022	Anzahl Techn. Bereich 2023*	Anzahl FB 37 2022	Anzahl FB 37 2023*
Stellenausschreibungen	33	24	6	6
davon externe Stellenausschreibungen	27	22	4	5
davon erfolglos (keine (vollständige) Besetzung möglich)	13	13	1	2
Bewerbungen	248	142	76	25
davon externe Bewerbungen	235	137	65	21

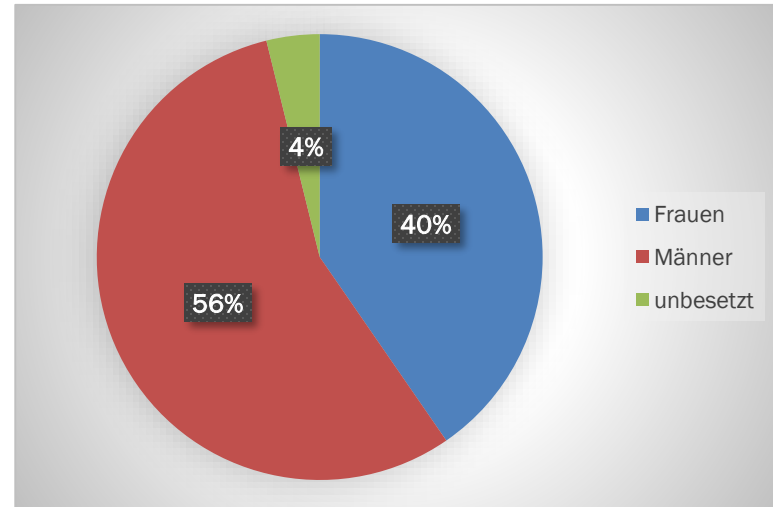
Ø externe Bewerbungen pro Ausschreibung								
Jahr	LG 1.1 (ehem. eD)		LG 1.2 (ehem. mD)		LG 2.1 (ehem. gD)		Ø gesamt	
	Techn.B.	FB 37	Techn.B.	FB 37	Techn.B.	FB 37	Techn.B.	FB 37
2022	3	-	12	21	8	1	9	16
2023*	10	-	7	8	4	2	6	4

Stellen mit Leitungsfunktion und Verteilung

erweiterte Betrachtung



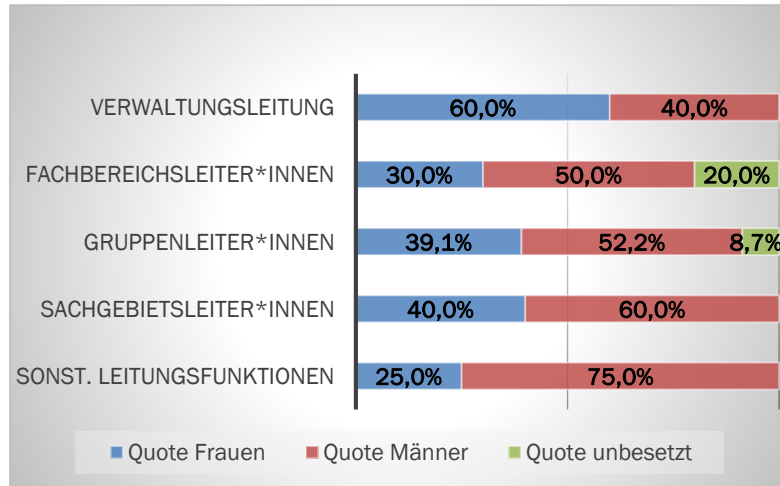
Stichtag 31.12.2022



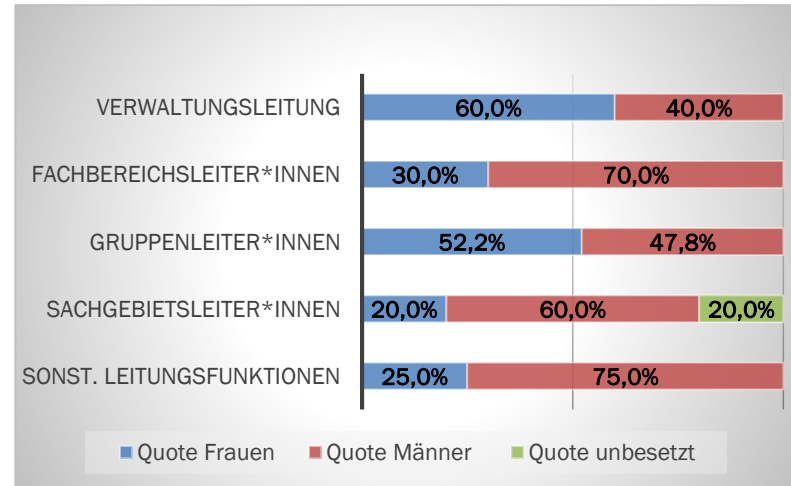
Stichtag 30.09.2023

Stellen mit Leitungsfunktion und Verteilung

erweiterte Betrachtung



Stichtag 31.12.2022



Stichtag 30.09.2023

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Fragen können gern noch gestellt werden.