

Aktuelle Situation:

- Landesinitiative Frau und Wirtschaft NRW
Förderung durch die Europäische Union - EFFRE
- 16 regionale Kompetenzzentren Frau & Beruf
in den Arbeitsmarktregionen in NRW
- In der Arbeitsmarktregion Westfälisches Ruhrgebiet:
Verbundprojekt der Wirtschaftsförderungen
Kreis Unna und Dortmund
- Ziel: Verwirklichung der beruflichen Chancengleichheit für Frauen
und Stärkung von Frauen in der regionalen Wirtschaft
- Projektlaufzeit Januar 2012 bis Juni 2015

Ergebnisse 2014:

- rund 30 Veranstaltungen für Unternehmen, Kleinselfbstständige und Personalverantwortliche
- 700 Teilnehmende und 100 Betriebe erreicht
- Ein Beispiel: Wünsche von Auszubildenden als Thema eines Zukunftsworkshops mit rund 100 Berufsstarterinnen und Berufsstartern aus 10 Unternehmen
- außerdem: regelmäßige Treffen des Netzwerkes Familienbewusste Unternehmen, Unterstützung bei der Umsetzung von Kinderbetreuungsangeboten oder zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege im Betrieb

Unternehmenstage 2015

- **Motto: „Aus der Praxis – für die Praxis“
11 Veranstaltungen an 11 Tagen**
- **Blick hinter die Kulissen von kleinen
und großen Unternehmen**
- **Veranstaltungsorte:
Unna, Kamen, Bönen, Lünen,
Schwerte, Dortmund, Hamm**
- **für Unternehmerinnen und Unternehmer,
Selbstständige, Personalverantwortliche
und Führungskräfte**

© Cello Armstrong, © opella / fotolia.com

Unsere
Stars sind
weiblich

11 Tage – 11 Treffer
innovativer Unternehmensführung

Unternehmenstage 2015
26. Januar – 09. Februar



26.01. Girls' Mentoring

- Mädchen für technische Berufe begeistern
- 3 Tandems aus dem Kreis Unna
- Projektdauer: Januar bis Juni 2015



27.01. Balance statt Burn Out

- Gesund bleiben in der Gründungs- bzw. Etablierungsphase
- Strategien zum Umgang mit „inneren Antreibern“
- Wege zu Anerkennung, Zieloptimismus, Selbstvertrauen



28.01. Total E-Quality: Gelebte Chancengleichheit

- VIVA! Software AG – Ausgezeichnetes Unternehmen 2014
- Individuelle Personalpolitik
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben



29.01. Kinderbetreuung im Betrieb

- Großtagespflege "Merschzwerge" in Bönen öffnete ihre Türen
- Mitarbeiter-Kinder von GEA und KiK werden gemeinsam betreut
- Erstaunen der Teilnehmenden über behördliche Anforderungen und aufwändige Abstimmungsprozesse im Vorfeld



30.01. Zeitbombe Angehörigenpflege

- Unternehmensfrühstück: Information und Austausch
- Fazit: Pflege muss in die Unternehmen kommuniziert werden
- Zum Abschluss: die ExTox-Unternehmensband



02.02. She- Sie hat's erfunden!

- Innovationskraft von Frauen aus der Region - Erfinderinnen
- Bedeutung für die Wirtschaftsregion
- Sensibilisierung von Unternehmen für Potentiale von Frauen



03.02. Vorsätze und Jahresziele

- innere Widerstände verstehen und überwinden
- Eigenschaften eines erreichbaren Zieles definieren
- Ziele priorisieren
- „gut gedachte“ Vorsätzen werden „gut gemachte“ Jahresziele



04.02. Generationenwechsel

- "Wie der Vater, so die Tochter" bei Klostermann Baugesellschaft
- Motto: Betriebsnachfolge AKTIV meistern
- frühzeitig mit dem Thema auseinandersetzen
- aktiv Regelungen treffen und genug Zeit nehmen



05.02. Labor Phoenix

- Arbeiten in denkmalgeschützten Industrieanlagen
- branchenübergreifende Mischung aus unterschiedlichen Dienstleistungsunternehmen
- Architektur, Steuerberatung, Unternehmenskommunikation, Fotografie- und Filmbranche



06.02. Frauen in Führung

- „Mehr Frauen in Führungspositionen“:
Dülmen und Kreis Unna tauschten Ergebnisse aus
- Personalgewinnung und –auswahl, Arbeitszeitregelungen oder gleichwertige Vergütung als Stellschrauben



09.02. Unternehmerinnen bewegen einen Stadtteil

- Unternehmensgeschichten von BorsigplatzVerführungen, Kreativkaufhaus ConcordiArt, Nussladen und 1a-Putz-Team
- Abschluss im GründerinnenZentrum



Bilanz der Unternehmenstage 2015

- Über 250 Besucher bei 11 Veranstaltungen
- breites Spektrum interessanter Themenfelder aus dem Unternehmensalltag
- verschiedene Zielgruppen aus Unternehmen erreicht
- Ideen und Synergieeffekte für Unternehmen

Möglichkeit der Fortführung:

- **Neue Ausschreibung des Landes NRW**
Projektlaufzeit: Juli 2015 bis Juni 2018
- **Ziel: Kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) unterstützen, bessere Bedingungen für Frauenerwerbstätigkeit zu gestalten**
 - **Fachkräftesicherung durch frauenfördernde Maßnahmen in und durch KMU**
 - **Fachkräftesicherung für KMU durch die Erschließung des externen Arbeitskräftepotentials von Frauen**
- **Interessenbekundung als Verbundprojekt der Wirtschaftsförderungen Kreis Unna und Dortmund eingereicht**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Anke Jauer

Wirtschaftsförderungsgesellschaft
im Kreis Unna mbH
Friedrich-Ebert-Str. 19

Fon: 02303 27-4090
competentia.jauer@wfg-kreis-unna.de
www.wfg-kreis-unna.de