

# **Aktuelle Situation:**

- Landesinitiative Frau und Wirtschaft NRW
   Förderung durch die Europäische Union EFFRE
- 16 regionale Kompetenzzentren Frau & Beruf in den Arbeitsmarktregionen in NRW
- In der Arbeitsmarktregion Westfälisches Ruhrgebiet: Verbundprojekt der Wirtschaftsförderungen Kreis Unna und Dortmund
- Ziel: Verwirklichung der beruflichen Chancengleichheit für Frauen und Stärkung von Frauen in der regionalen Wirtschaft
- Projektlaufzeit Januar 2012 bis Juni 2015













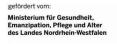


# **Ergebnisse 2014:**

- rund 30 Veranstaltungen für Unternehmen, Kleinselbstständige und Personalverantwortliche
- 700 Teilnehmende und 100 Betriebe erreicht
- Ein Beispiel: Wünsche von Auszubildenden als Thema eines Zukunftsworkshops mit rund 100 Berufsstarterinnen und Berufsstartern aus 10 Unternehmen
- außerdem: regelmäßige Treffen des Netzwerkes Familienbewusste Unternehmen, Unterstützung bei der Umsetzung von Kinderbetreuungsangeboten oder zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege im Betrieb















# **Unternehmenstage 2015**

- Motto: "Aus der Praxis für die Praxis"
   11 Veranstaltungen an 11 Tagen
- Blick hinter die Kulissen von kleinen und großen Unternehmen
- Veranstaltungsorte:
   Unna, Kamen, Bönen, Lünen,
   Schwerte, Dortmund, Hamm
- für Unternehmerinnen und Unternehmer, Selbstständige, Personalverantwortliche und Führungskräfte





















### 26.01. Girls' Mentoring

- Mädchen für technische Berufe begeistern
- 3 Tandems aus dem Kreis Unna
- Projektdauer: Januar bis Juni 2015



#### 27.01. Balance statt Burn Out

- Gesund bleiben in der Gründungs- bzw. Etablierungsphase
- Strategien zum Umgang mit "inneren Antreibern"
- Wege zu Anerkennung, Zieloptimismus, Selbstvertrauen



# 28.01. Total E-Quality: Gelebte Chancengleichheit

- VIVAI Software AG Ausgezeichnetes Unternehmen 2014
- Individuelle Personalpolitik
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben



















- Großtagespflege "Merschzwerge" in Bönen öffnete ihre Türen
- Mitarbeiter-Kinder von GEA und KiK werden gemeinsam betreut
- Erstaunen der Teilnehmenden über behördliche Anforderungen und aufwändige Abstimmungsprozesse im Vorfeld



## 30.01. Zeitbombe Angehörigenpflege

- Unternehmensfrühstück: Information und Austausch
- Fazit: Pflege muss in die Unternehmen kommuniziert werden
- Zum Abschluss: die ExTox-Unternehmensband



#### 02.02. She- Sie hat's erfunden!

- Innovationskraft von Frauen aus der Region Erfinderinnen
- Bedeutung für die Wirtschaftsregion
- Sensibilisierung von Unternehmen für Potentiale von Frauen



















- innere Widerstände verstehen und überwinden
- Eigenschaften eines erreichbaren Zieles definieren
- Ziele priorisieren
- "gut gedachte" Vorsätzen werden "gut gemachte" Jahresziele



#### 04.02. Generationenwechsel

- "Wie der Vater, so die Tochter" bei Klostermann Baugesellschaft
- Motto: Betriebsnachfolge AKTIV meistern
- frühzeitig mit dem Thema auseinandersetzen
- aktiv Regelungen treffen und genug Zeit nehmen



#### 05.02. Labor Phoenix

- Arbeiten in denkmalgeschützten Industrieanlagen
- branchenübergreifende Mischung aus unterschiedlichen Dienstleistungsunternehmen
- Architektur, Steuerberatung, Unternehmenskommunikation, Fotografie- und Filmbranche

















## 06.02. Frauen in Führung

- "Mehr Frauen in Führungspositionen":
   Dülmen und Kreis Unna tauschten Ergebnisse aus
- Personalgewinnung und –auswahl, Arbeitszeitregelungen oder gleichwertige Vergütung als Stellschrauben



# 09.02. Unternehmerinnen bewegen einen Stadtteil

- Unternehmensgeschichten von BorsigplatzVerführungen, Kreativkaufhaus ConcordiArt, Nussladen und 1a-Putz-Team
- Abschluss im GründerinnenZentrum

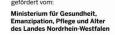


## Bilanz der Unternehmenstage 2015

- Über 250 Besucher bei 11 Veranstaltungen
- breites Spektrum interessanter Themenfelder aus dem Unternehmensalltag
- verschiedene Zielgruppen aus Unternehmen erreicht
- Ideen und Synergieeffekte für Unternehmen













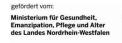


# Möglichkeit der Fortführung:

- Neue Ausschreibung des Landes NRW Projektlaufzeit: Juli 2015 bis Juni 2018
- Ziel: Kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) unterstützen, bessere Bedingungen für Frauenerwerbstätigkeit zu gestalten
  - Fachkräftesicherung durch frauenfördernde Maßnahmen in und durch KMU
  - ➤ Fachkräftesicherung für KMU durch die Erschließung des externen Arbeitskräftepotentials von Frauen
- Interessenbekundung als Verbundprojekt der Wirtschaftsförderungen Kreis Unna und Dortmund eingereicht















# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit Anke Jauer

Wirtschaftsförderungsgesellschaft im Kreis Unna mbH Friedrich-Ebert-Str. 19 Fon: 02303 27-4090 competentia.jauer@wfg-kreis-unna.de www.wfg-kreis-unna.de











