

- Start: 01. Oktober 2008
- Anbindung: Abteilung Arbeitsmarkt und Qualifizierung in der WFG
- Auftrag: Förderung der Beschäftigungspotenziale von Frauen
- Brückenfunktion: Wirtschaftsförderungsgesellschaft, Städte und Gemeinden, Gleichstellungsstellen, Regionalagentur, ARGE, Agentur für Arbeit sowie Bildungs- und Einrichtungsträgern

Wie fördern wir Beschäftigungspotenziale von Frauen?

- Förderung der kreisweiten Transparenz und Vernetzung
- Entwicklung und Initiierung von Projekten und Aktivitäten einschließlich Förderprogrammen
- Gendersensible Beratung von Institutionen und Mitarbeit in entsprechenden Gremien

Wie fördern wir Beschäftigungspotenziale von Frauen?

- Beratung und Information von Frauen zur Entwicklung beruflicher Perspektiven und Kompetenzen
- Motivation und Beratung (potenzieller) Gründerinnen und Unterstützung des Startercenters NRW
- Beratung und Information für Unternehmen und Beschäftigte zur Förderung beruflicher Qualifizierung
- Beratung und Information zu Fragen der Umsetzung von Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit im Betrieb

Mitarbeit in Arbeitskreisen

- Bündnis für Familie
- Netzwerk Frau und Beruf Kreis Unna
- Überregional: Netzwerk Wiedereinstieg NRW

Zusammenarbeit mit Institutionen

- Kooperation mit Wirtschaftsförderung, Agentur für Arbeit, ARGE, Kommunen, Regionalagentur, Stiftung Weiterbildung, Bildungs- und Einrichtungsträgern, Familienzentren, Internationalen Frauengesprächskreisen und -netzwerken, Mütterzentrum etc. ...

Landesinitiative „Netzwerk W – Förderung der Aktivitäten regionaler Netzwerke zur Förderung der Berufsrückkehr“

- 2009/2010
Handlungsleitfaden für Unternehmen:
Beruflichen Aus- und Wiedereinstieg
strukturiert gestalten

- 2008 / 2009
Regionale Internetplattform
für Wiedereinsteigerinnen



- Kreisweiter Wettbewerb
„PLUSPUNKT FAMILIE
Familienfreundlichstes Unternehmen Kreis Unna“
der Akteure des Bündnis für Familie
Februar 2010 – März 2010
- Durchführung eines Wettbewerbs „Starke Familien – Starke
Unternehmen in Bönen“
Kooperation: Gemeinde Bönen, Bestandspflege in der WFG
Juni 2009 – September 2009



Arbeitgeber ausgezeichnet

WFG prämiert erstmals drei Bönener Unternehmen für Familienfreundlichkeit Pflegezentrum, Bestattungshaus und Zahnarzt Preisträger des Wettbewerbs

BÖNEN ■ Kemal Cakir, Martin Schulte und Dr. Thomas Wiff haben etwas gemeinsam: Als Arbeitgeber eines interkulturellen Pflegezentrums, eines Bestattungshauses sowie einer Zahnarztpraxis führen sie drei besonders familienfreundliche Unternehmen. Als solche zeichnete sie die Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Kreises Unna (WFG) nun feierlich in der Alten Mühle aus.

Ausgezeichnet wurden die drei Arbeitgeber aus Bönen unter anderem für ein besonders flexibles Arbeitszeitmodell (Bestattungshaus Schulte), vorbildliche Regelungen im Bereich Elternzeit (Zahnarztpraxis Dr. Wiff) und die aktive Unterstützung bei der Betreuungsorganisation für die Mitarbeiter (Pflegezentrum Cakir). Passend zum Anlass hatten zahlreiche Mitarbeiter, die die Verleihung als Gäste verfolgten, der drei Arbeitgeber ihre Kinder zu der Preisverleihung gleich mitgebracht.



Glückliche Sieger: Kemal Cakir (dritter, von links) Martin Schulte (viertes von links) und Dr. Thomas Wiff (viertes von links) ■ Foto: Akoto

Familienfreundlichkeit mache den Wirtschaftsstandort Bönen attraktiver und bedeute zugleich Zukunftssicherung, konstatierte WFG-Geschäftsführer Dr. Michael Dannebom. „Wenn Mitarbeiter Familie und Beruf problemlos unter einen Hut bekommen, sind sie glücklich – und mit ihnen auch ihr Chef“, argumentierte er. „Es gibt viele Möglichkeiten, ein Unternehmen familienfreundlicher zu machen. Dazu be-

darf es oft nur kleiner Veränderungen, um große Wirkung zu erzielen“, erklärte Bürgermeister Rainer Eßkuchen in seiner Laudatio an die drei Preisträger.

180 Bönener Unternehmen waren per Brief dazu eingeladen gewesen, an dem erstmals ausgelobten Wettbewerb teilzunehmen. Grundlage des Wettbewerbs war ein Fragebogen, den eine fünfköpfige Jury um Dr. Dannebom auswertete.

„2007 ging der Kreis Unna in des Meinungsforschungsinstitut Prognos als familienfeindlichster Kreis in die Geschichte ein“, so Dannebom. Diese Erhebung habe den Handlungsbedarf für die WFG überdeutlich angezeigt, begründete er die Schaffung des Wettbewerbs. Die Gemeinde Bönen habe sich als hervorragendes Testfeld für ähnliche Wettbewerbe im Kreis erwiesen, bilanzierte der Wirtschaftsförderer den Wettbewerb, der künftig jährlich ausgeschrieben wird.

Außerdem habe die Erhebung gezeigt, dass es in der Gemeinde einige Unternehmen mit familienfreundlichem Arbeitsumfeld gebe, fügte Jens Büchting hinzu, zuständiger Wirtschaftsförderer für Bönen. Um diese und andere interessierte Arbeitgeber auf dem Weg zu mehr Familienfreundlichkeit am Arbeitsplatz zu unterstützen, werde die WFG bis Jahresende einen Leitfaden herausgeben, kündigte er an. ■ pa

Wir wenden uns an:

- Weiterbildungsinteressierte
- Beschäftigte Frauen
- Beschäftigung suchende und arbeitslose Frauen
- Berufsrückkehrerinnen
- Frauen mit Gründungsabsicht

Wir erreichen unsere Kundinnen:

- in unseren Räumen in der WFG
- in den Kommunen des Kreises Unna mit unserem mobilen Angebot „vor Ort“



Koordinierungsstelle Frau und Beruf Kreis Unna

**Berufliche Beratung „vor Ort“
für Frauen im Kreis Unna**

Termine 2010

Sie haben Fragen zu:

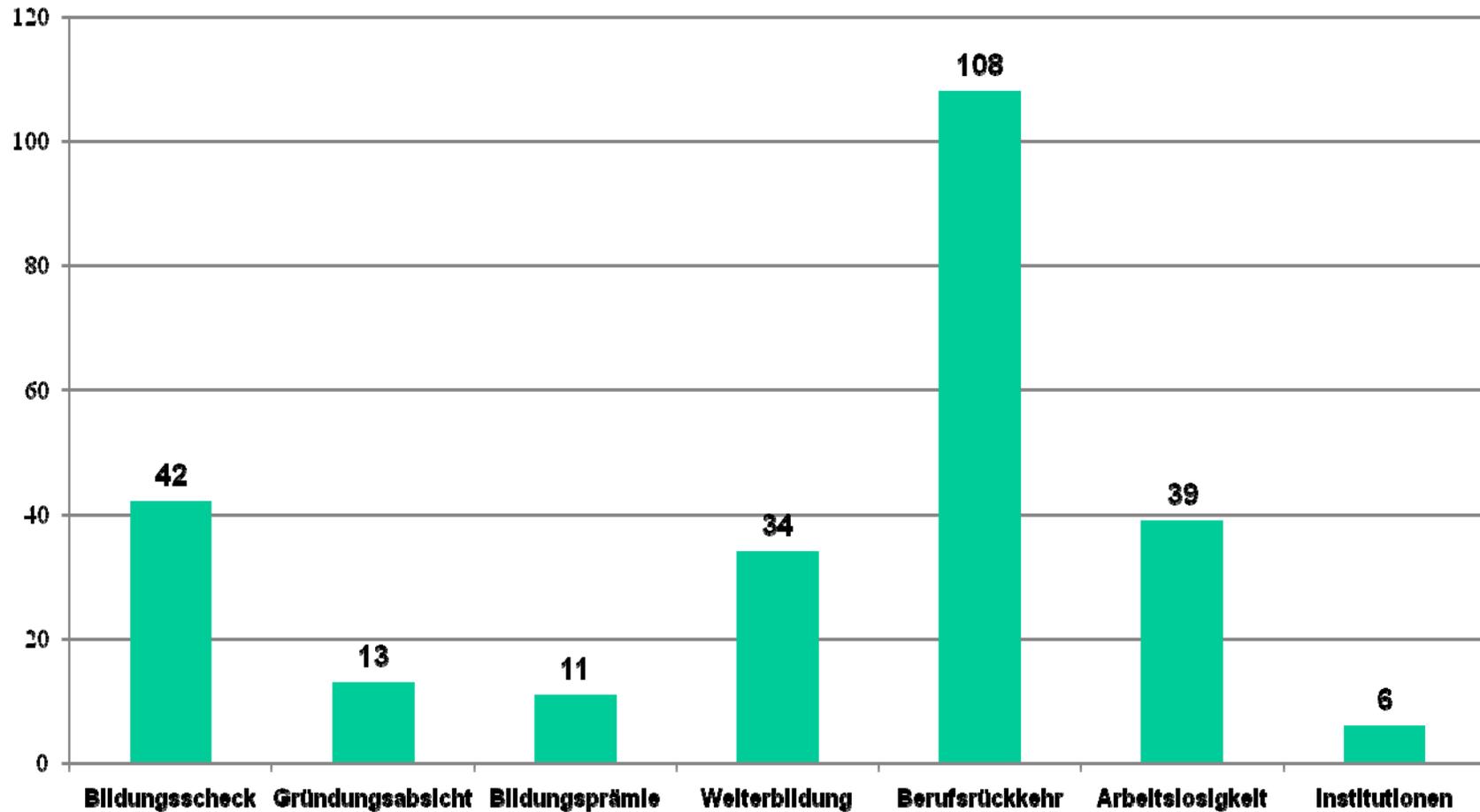
- Beruflicher Qualifizierung
- Beruflicher (Neu-)Orientierung
- Förderung beruflicher Weiterbildung
- Bildungsscheck und Bildungsprämie
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vorbereitung der Berufsrückkehr
- Ansprechpartnern auf dem Weg in die Selbstständigkeit

**Wir bieten Ihnen individuelle Beratung.
Bitte vereinbaren Sie einen Termin!**

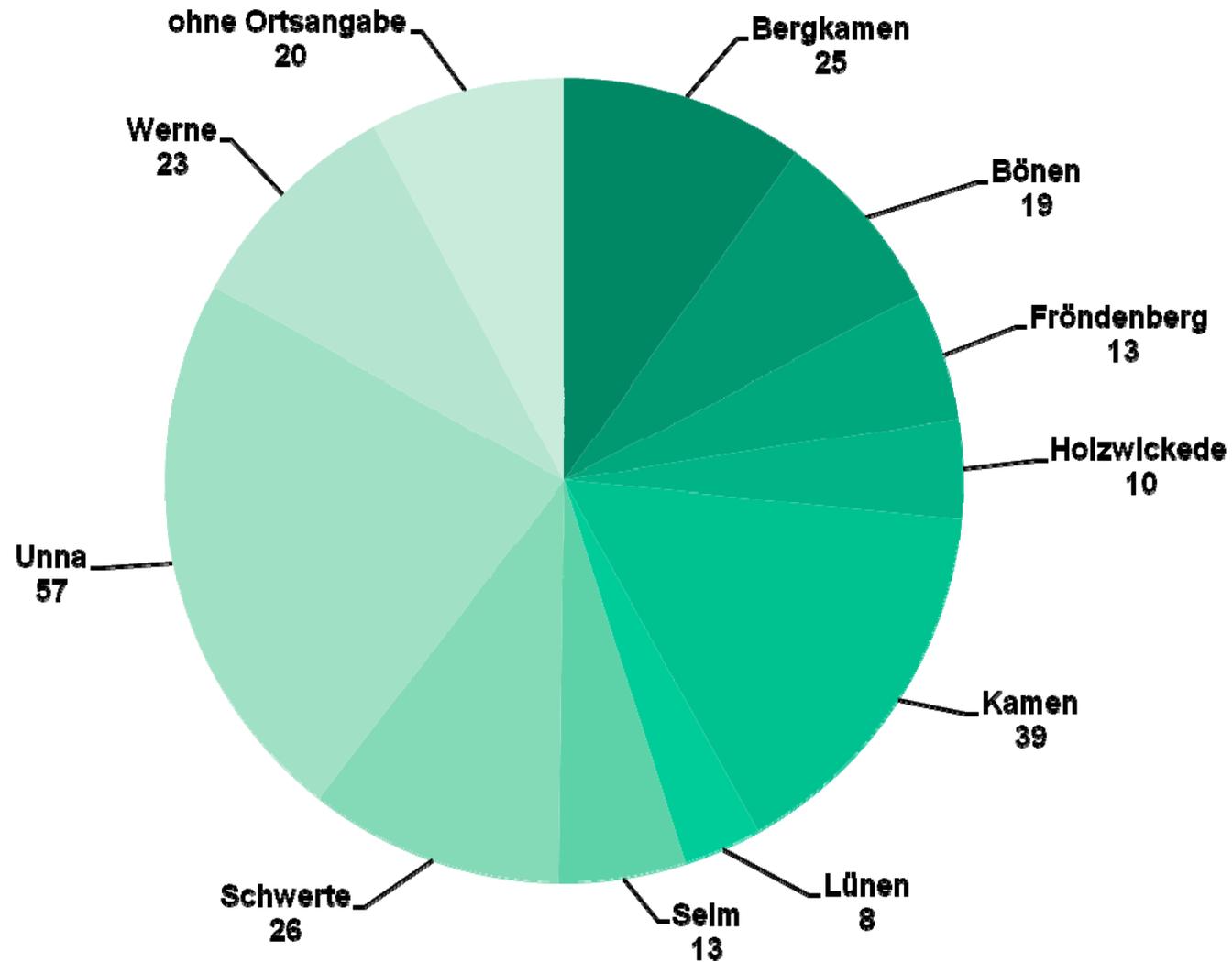
www.frau-und-beruf-kreis-unna.de

- 253 individuelle Beratungen für 174 Frauen
- 24 mobile Beratungstage in verschiedenen Kommunen des Kreises Unna
- Ausgabe von Bildungsschecks und Bildungsprämien im Wert von ca. 29.500 Euro
- 15 Informationsveranstaltungen für Frauen bzw. Workshops zu Berufsrückkehr
- 4 Arbeitstreffen Beratungsnetzwerk Wiedereinstieg

253 Beratungen Januar 2009 – Dezember 2009



Erreichte Kundinnen nach Kommune



Zukünftig geplante Projekte und Aktivitäten



- Beteiligung beim Ziel2-Wettbewerb familie@unternehmen.NRW „Starke Familien und Unternehmen im Kreis Unna“

Projekthalte:

Koordinierung von Unternehmenskooperationen
Förder- und Entwicklungsprogramm für
Beschäftigte in Elternzeit/ Pflegezeit
Initiierung eines Unternehmernetzwerkes zum
Erfahrungsaustausch



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !