



# Stadt Kamen

Der Bürgermeister

Fachbereich Innerer Service

**Vorlage**

**Nr. 078/2006**

vom: 15.11.2006

## Beschlussvorlage

öffentlich

TOP-Nr.	Beratungsfolge
	Gleichstellungsbeirat Haupt- und Finanzausschuss Rat der Stadt Kamen

Bezeichnung des TOP

Frauenförderplan 2007 bis 2009

### **Beschlussvorschlag:**

1. Der Bericht über die Personalentwicklung und die durchgeführten Maßnahmen werden zur Kenntnis genommen.
2. Die beigefügte Fortschreibung des Frauenförderplanes der Stadtverwaltung Kamen für den Zeitraum 2007 – 2009 wird beschlossen.

### **Sachverhalt und Begründung (einschl. finanzielle Möglichkeit der Verwirklichung):**

Gem. § 5 a Landesgleichstellungsgesetz (LGG) ist der Frauenförderplan fortzuschreiben.

Die Dienststelle hat nach Ablauf des vorangegangenen Frauenförderplanes einen Bericht über die Personalentwicklung und die durchgeführten Maßnahmen zu erarbeiten und gemeinsam mit der Fortschreibung des Frauenförderplanes dem Rat vorzulegen.

Der fortgeschriebene Frauenförderplan und der Bericht über die Personalentwicklung und Maßnahmen sind der Anlage beigefügt.

Der fortgeschriebene Frauenförderplan 2007 – 2009 zeigt, dass der Weg zur Gleichstellung zwischen Männern und Frauen in den höheren Besoldungsgruppen positiv umgesetzt wurde. Dennoch ist es erforderlich, den eingeschlagenen Weg zur gleichwertigen Teilhabe von Frauen und Männern auf allen Hierarchiestufen, in allen Fachbereichen, Berufen und Funktionen, konsequent fortzusetzen.

Der Frauenförderplan, der Bericht über die Personalentwicklung und die nach Maßgabe des Frauenförderplanes durchgeführten Maßnahmen sind der Dienststelle, deren Personal sie betreffen, bekannt zu machen.

Die Gleichstellungsbeauftragte hat bei der Erstellung des Frauenförderplanes mitgewirkt.

Die Beteiligung des Personalrates gem. § 73 LPVG wurde eingeleitet.

**Anlagen:**

Bericht über die Personalentwicklung und Maßnahmen  
Frauenförderplan