

Gleichstellungsplan 2024 - 2028



Kamen gemeinsam gestalten.



STADT KAMEN

Gleichstellungsplan 2024 – 2028

1. Informationen zum Gleichstellungsplan
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur
3. Prognose und Zielvorgaben für die Jahre 2024 – 2028
4. Maßnahmen zur Umsetzung des Gleichstellungsplans

1. Informationen zum Gleichstellungsplan

- Grundlage: Gesetz zur Gleichstellung von Frauen und Männern für das Land Nordrhein-Westfalen (Landesgleichstellungsgesetz – LGG NRW)
- Ziele:
 - Gleichstellung von Frauen und Männern
 - Abbau von Unterrepräsentanzen
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gültigkeit: gesamte Stadtverwaltung Kamen inkl. dem städt. Eigenbetrieb Stadtentwässerung Kamen
- Laufzeit: 5 Jahre (2024 – 2028)

2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Stichtag: 01.06.2023

Status	Männer		Frauen		Gesamt	
	absolut	%	absolut	%		%
tariflich Beschäftigte	201	47,5%	222	52,5%	423	76,4%
Verbeamtete	77	58,8%	54	41,2%	131	23,6%
Gesamt	278	50,2%	276	49,8%	554	100,0%

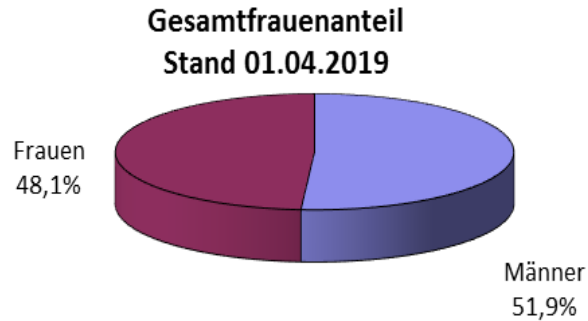
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Stichtag: 01.06.2023

Gruppe	Verbeamtete		Tarifl. Beschäftigte		Gesamt			
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	gesamt	Frauen %
LG 2.2	6	1	7	5	13	6	19	31,6%
	6	3	9	4	15	7	22	31,8%
LG 2.1	31	38	45	72	76	110	186	59,1%
	29	41	47	61	76	102	178	57,3%
LG 1.2	40	15	147	96	187	111	298	37,2%
	44	16	132	78	176	94	270	34,8%
LG 1.1			2	49	2	49	51	96,1%
			2	46	2	46	48	95,8%
Gesamt	77	54	201	222	278	276		
	79	60	190	189	269	247		
Frauen %	41,2%		52,5%		49,8%			
	43,2%		49,9%		48,1%			

2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Stichtag: 01.06.2023



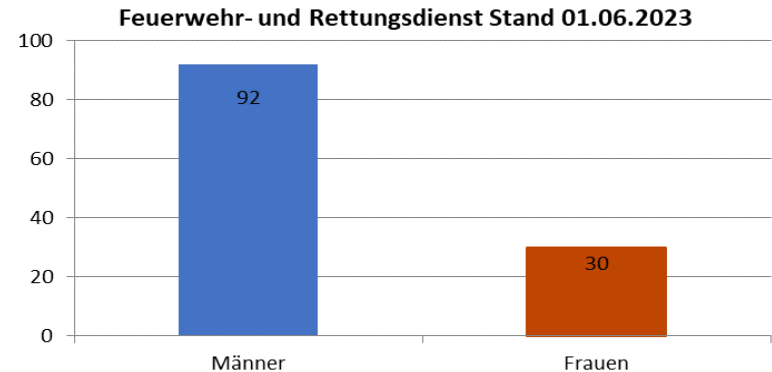
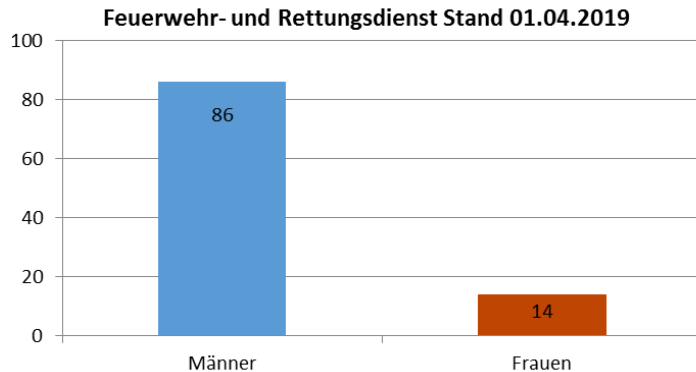
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Rückblick auf die vergangenen Jahre

Frauenförderplan / Gleichstellungsplan	Gesamtanteil an Frauen bei der Stadt Kamen
FFP 2001 – 2003	44,0%
FFP 2004 – 2006	45,7%
FFP 2007 – 2009	46,9%
FFP 2010 – 2012	46,6%
FFP 2013 – 2015	47,9%
FFP 2016 – 2018	48,9%
GLP 2019 – 2023	48,1%
GLP 2023 - 2028	49,8%

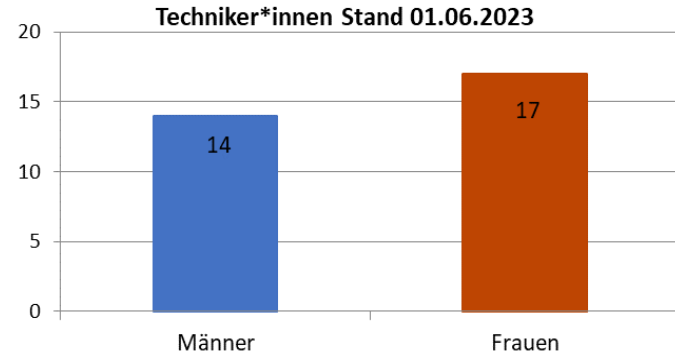
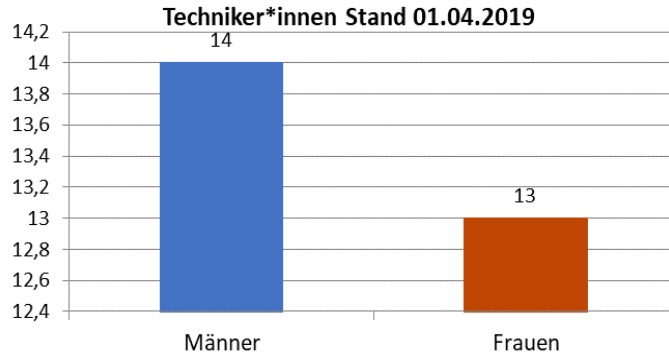
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Feuerwehr- und Rettungsdienst



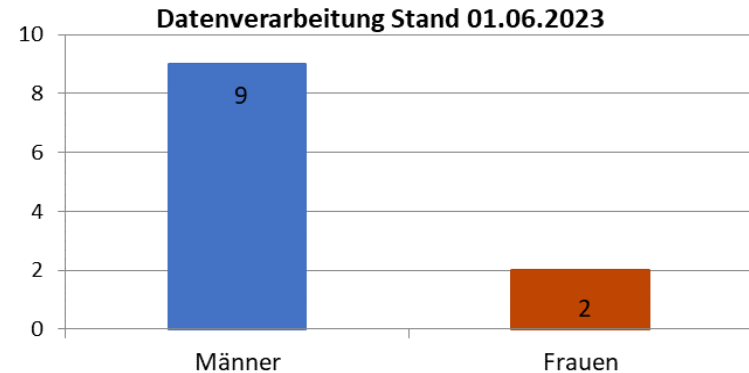
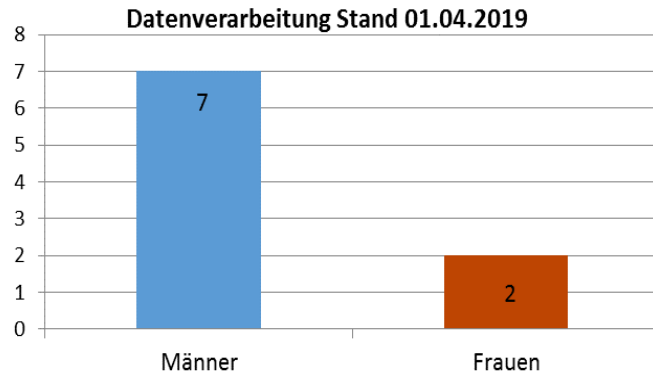
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Technischer Bereich



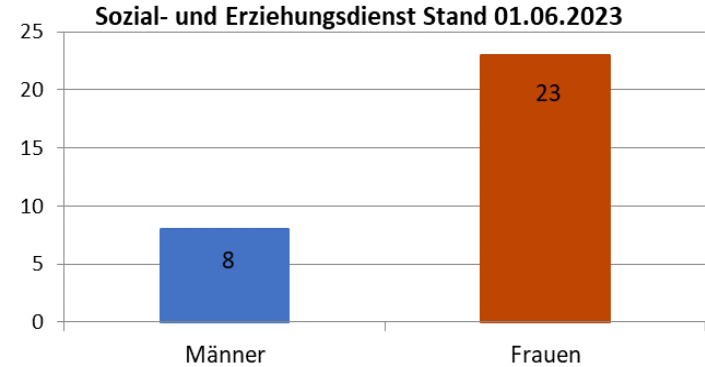
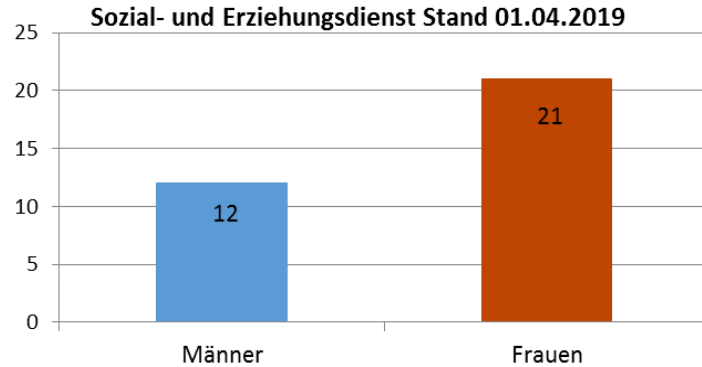
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Datenverarbeitung



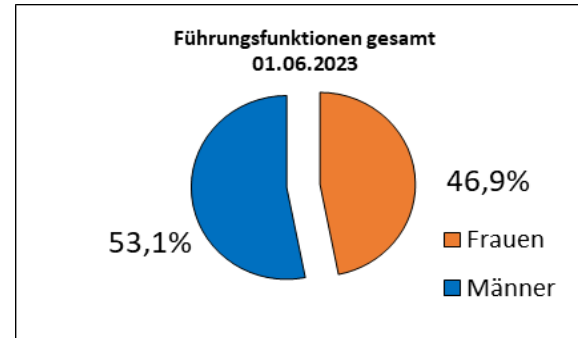
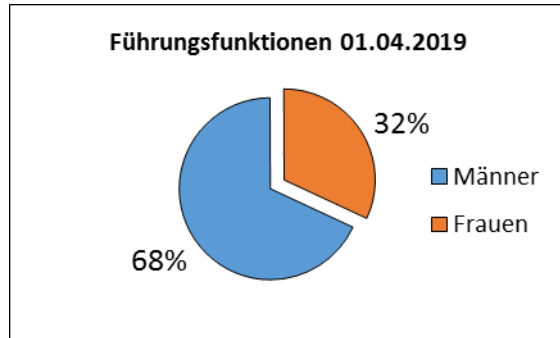
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Sozial- und Erziehungsdienst



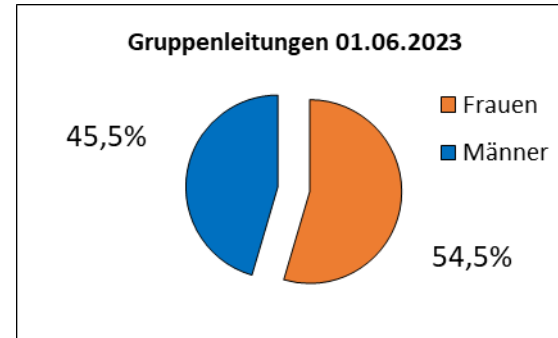
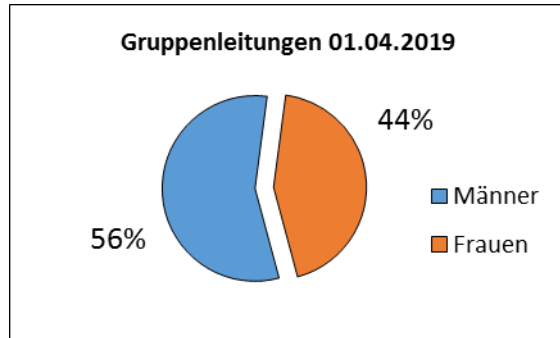
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Führungsfunktionen - Gesamt



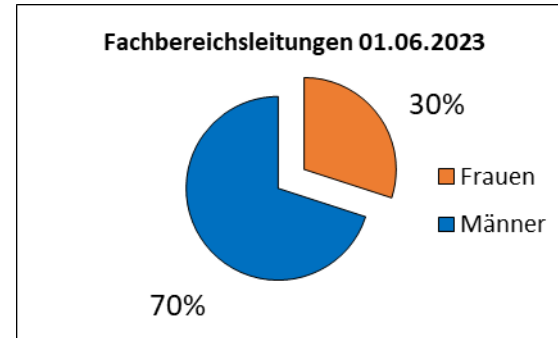
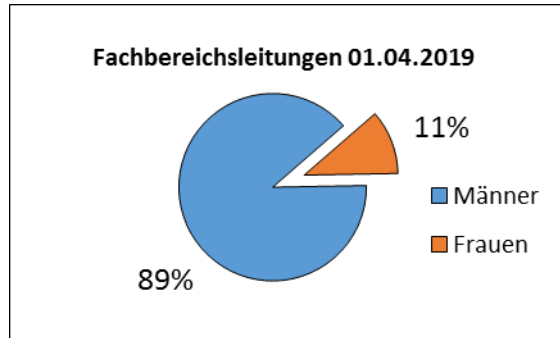
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Führungsfunktionen - Gruppenleitungen



2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Führungsfunktionen - Fachbereichsleitungen



2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Auszubildende

Berufe	2019		2020		2021		2022		2023		Gesamt	davon w
	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w		
Inspektoranwärter*in	2	7		3		4	2	2	1	3	24	19
Sekretäranwärter*in	1										1	--
Verwalt.fachangestellte	2	4	2	5	1	5	2	4	1	5	31	23
Brandmeisteranw.	2	1					2		5	1	11	2
Fachinformatiker*in Anwendungsentwickl./ Systemintegration	2		1		1				1		5	--
Fachangestellte für Medien- u. Inform. dienste (Bibl./Archiv)		2		1				1		1	5	5
Elektroniker*in					1		1				2	--
Straßenwärter*in	1		1								2	--
Notfallsanitäter*in			4	6	5	7	5	12	3	7	49	32
Gesamt	10	14	8	15	8	16	12	19	11	17	130	81
Frauenanteil %	58,3%		65,2%		66,7%		61,3%		60,7%		62,3%	

2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur

- Gesamtdarstellung Verhältnis von Vollzeit- zu Teilzeitstellen:

	Anzahl Beschäftigte insgesamt	Anzahl Teilzeitkräfte	Anzahl Vollzeitkräfte	Teilzeitquote
w	276	153	123	55,4% (vormals 54,6%)
m	278	18	260	6,5 (vormals 7,1%)
gesamt	554	171	383	30,9 (vormals 29,9%)

3. Prognose und Zielvorgaben für die Jahre 2024 - 2028

Gruppe	Bereich	in den Jahren 2024- 2028 freiwerdende Stellen	Ziel Nachbesetzung mit Frauen
LG 2.2	Verwaltung	1	0
	Feuerwehr u. Rett.dienst	0	0
	techn. Bereich	1	0
	Datenverarbeitung	0	0
	Sozial-u. Erzieh.dienst	1	1
	handwerk. Bereich	0	0
	Musikschule	0	0
LG 2.1	Verwaltung	5	Frauenquote >50%
	Feuerwehr u. Rett.dienst	5	1
	techn. Bereich	2	Frauenquote >50%
	Datenverarbeitung	1	1
	Sozial-u. Erzieh.dienst	2	Frauenquote >50%
	handwerk. Bereich	1	0
	Musikschule	5	3
LG 1.2	Verwaltung	4	Frauenquote >50%
	Feuerwehr u. Rett.dienst	7	1
	techn. Bereich	0	Frauenquote >50%
	Datenverarbeitung	0	0
	Sozial-u. Erzieh.dienst	0	Frauenquote >50%
	handwerk. Bereich	15	3
	Musikschule	1	Frauenquote = 50%
LG 1.1	Verwaltung	0	0
	Feuerwehr u. Rett.dienst	0	0
	techn. Bereich	0	0
	Datenverarbeitung	0	0
	Sozial-u. Erzieh.dienst	0	0
	handwerk. Bereich	0	0
	Musikschule	0	0
	Reinigung	15	Frauenquote >50%

4. Maßnahmen zur Umsetzung des Gleichstellungsplans

Ziel	Maßnahme
Gleichstellung als Führungsaufgabe dauerhaft etablieren	Teilnahme aller Führungskräfte an mindestens einem Seminar mit Gleichstellungsaspekten, z.B. AGG, Genderkompetenz, Sensibilisierung diskriminierungsfreie Gespräche führen, Führen in Teilzeit, Führen auf Distanz bei mobilem Arbeiten etc.
Einheitliche diskriminierungsfreie Kommunikation	Erarbeitung einer Handreichung zur einheitlichen Verwendung der gendergerechten Sprache innerhalb der Verwaltung, sowie geschlechtsneutrale Anpassung von Dienstvereinbarungen, -anweisungen und Satzungen bei deren Änderung oder Neufassung
Förderung von Nachwuchsführungskräften	Erstellung und Durchführung von Fortbildungsprogrammen für Nachwuchsführungskräfte

4. Maßnahmen zur Umsetzung des Gleichstellungsplans

Ziel	Maßnahme
Gewinnung von qualifiziertem Personal durch Angebot reduzierter Arbeitszeit und Möglichkeit des Tandem-Modells	Führungsstellen werden auch weiterhin in Teilzeit ausgeschrieben und entsprechend besetzt; zusätzlich wird auch weiterhin die Möglichkeit der Besetzung im Tandem-Modell angeboten
Erleichterung des Wiedereinstiegs	Rechtzeitig vor Ablauf einer Beurlaubung oder Elternzeit werden mit den Beschäftigten Gespräche über den beruflichen Wiedereinstieg geführt

4. Maßnahmen zur Umsetzung des Gleichstellungsplans

Ziel	Maßnahme
Unterstützung bei der Berufs- und Karriereplanung insbesondere für Frauen schaffen	Es wird auch künftig die Möglichkeit geschaffen, spezielle Fortbildungsmaßnahmen, welche die Stellung der Frau im Berufsleben fördert, zu besuchen
Durchführung von Frauenvollversammlungen	Mental Load, Austausch und Information für Mitarbeiterinnen

4. Maßnahmen zur Umsetzung des Gleichstellungsplans

Ziel	Maßnahme
Erweiterung der beruflichen Möglichkeiten bei der Berufswahl	Die Stadtverwaltung Kamen unterstützt die Möglichkeit der Teilzeitausbildung

Ziel	Maßnahme
Unterstützung Betroffener durch Schaffung klarer Rahmenbedingungen zur Vorgehensweise bei Meldungen und Ahndungen	Es wird ein Leitfaden zur Prävention und Intervention bei sexueller Belästigung erarbeitet
Selbstbehauptungskurs	Ein Selbstbehauptungskurs wird für alle Interessierten angeboten

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.