

Personalbericht Stadt Kamen

01.01.2022-31.12.2022 BZW. STICHTAG 31.12.2022 &
01.01.2023-31.05.2023 BZW. STICHTAG 31.05.2023

Inhaltsübersicht

- ❖ Allgemeines und Teilzeitbeschäftigungen
- ❖ Natürliche Fluktuation
- ❖ Interne Fluktuation
- ❖ Externe Fluktuation
- ❖ Unbesetzte Stellen
- ❖ Ausbildungsplätze
- ❖ Stellenausschreibungen und Bewerbungen
- ❖ Stellen mit Leitungsfunktion und deren Verteilung

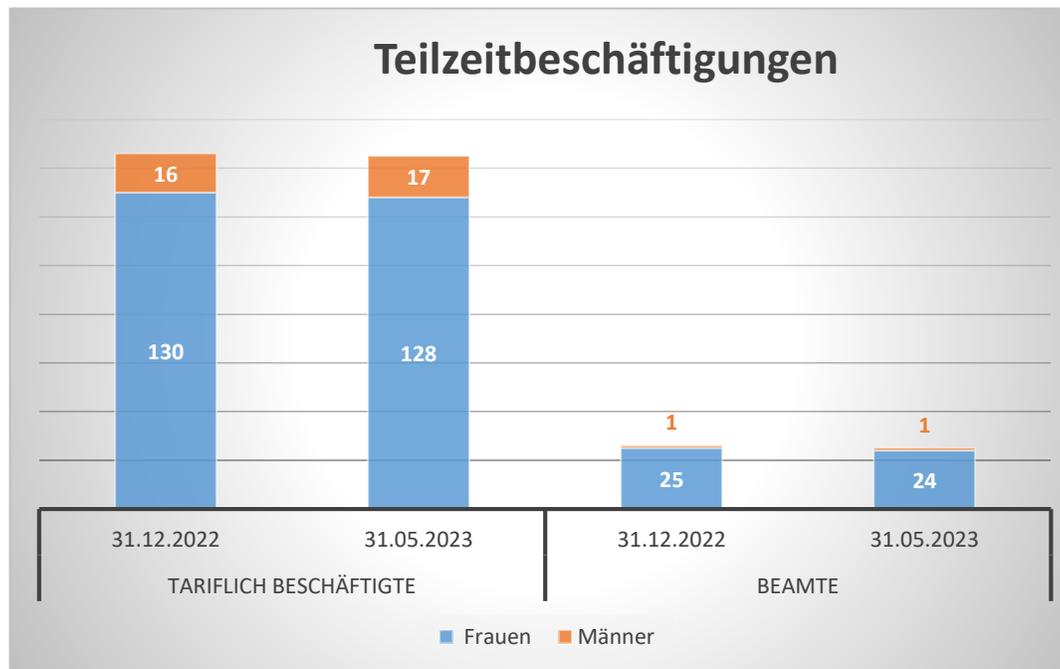
Allgemeines und Teilzeitbeschäftigungen

Bei der Erstellung des Personalberichts blieben folgende Bereiche unberücksichtigt:

- Volkshochschule Kamen-Bönen
- Technopark Kamen GmbH
- Kamener Betriebsführungsgesellschaft mbH
- Aushilfskräfte

Da das Kalenderjahr 2023 aktuell noch läuft, wurde bisher der Zeitraum 01.01.2023-31.05.2023 ausgewertet und wird zur Vereinfachung im Folgenden mit „**2023***“ abgekürzt.

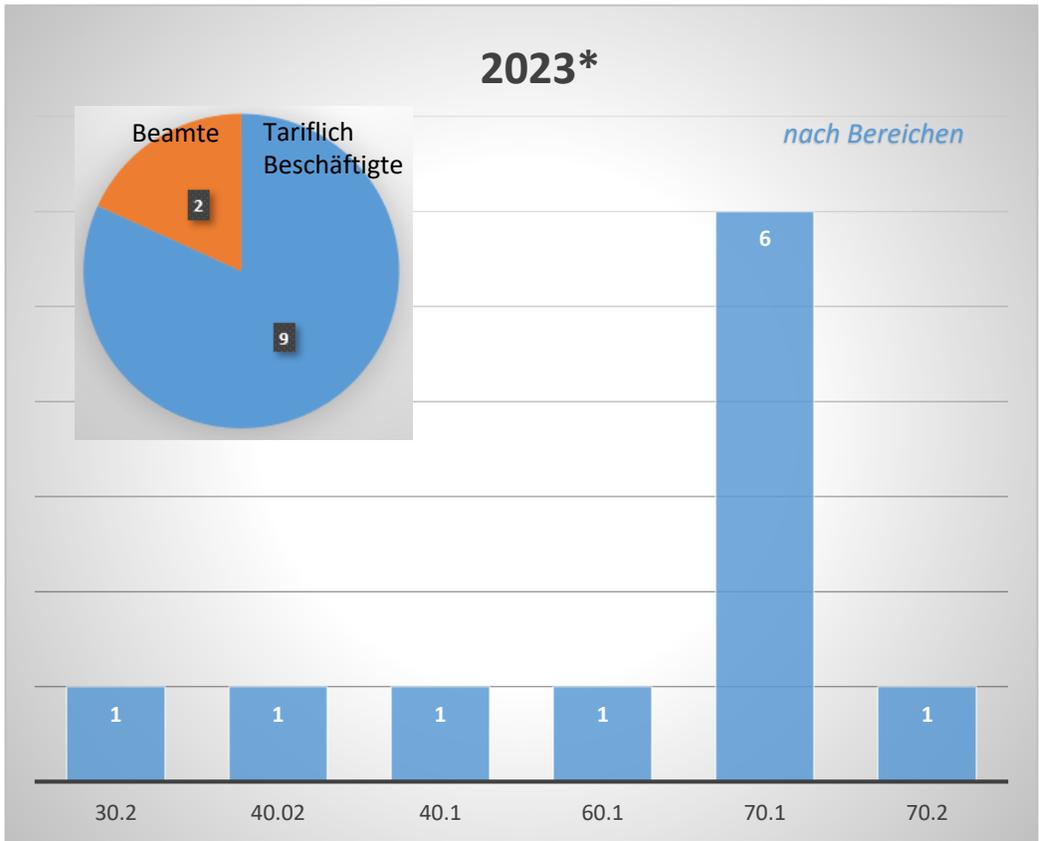
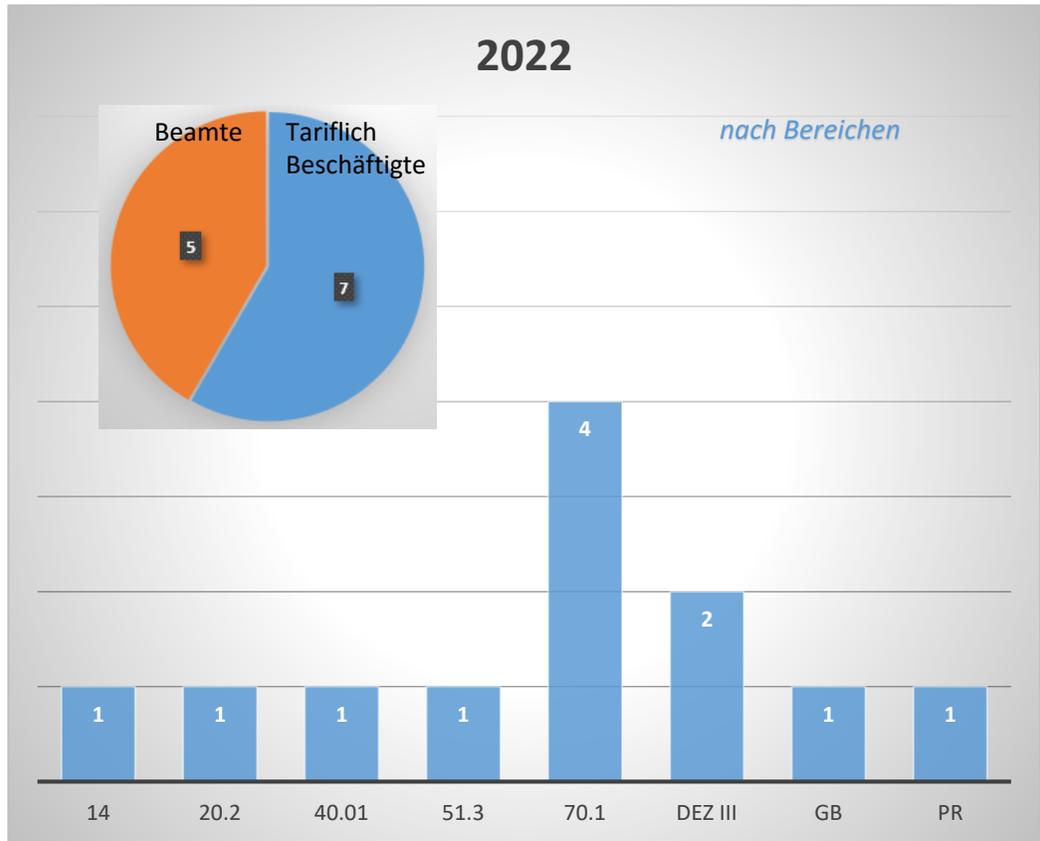
Stichtag	31.12.2022			31.05.2023		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Tariflich Besch.	228	200	428	226	202	428
Beamte	58	78	136	57	78	135
Gesamt	286	278	564	283	280	563



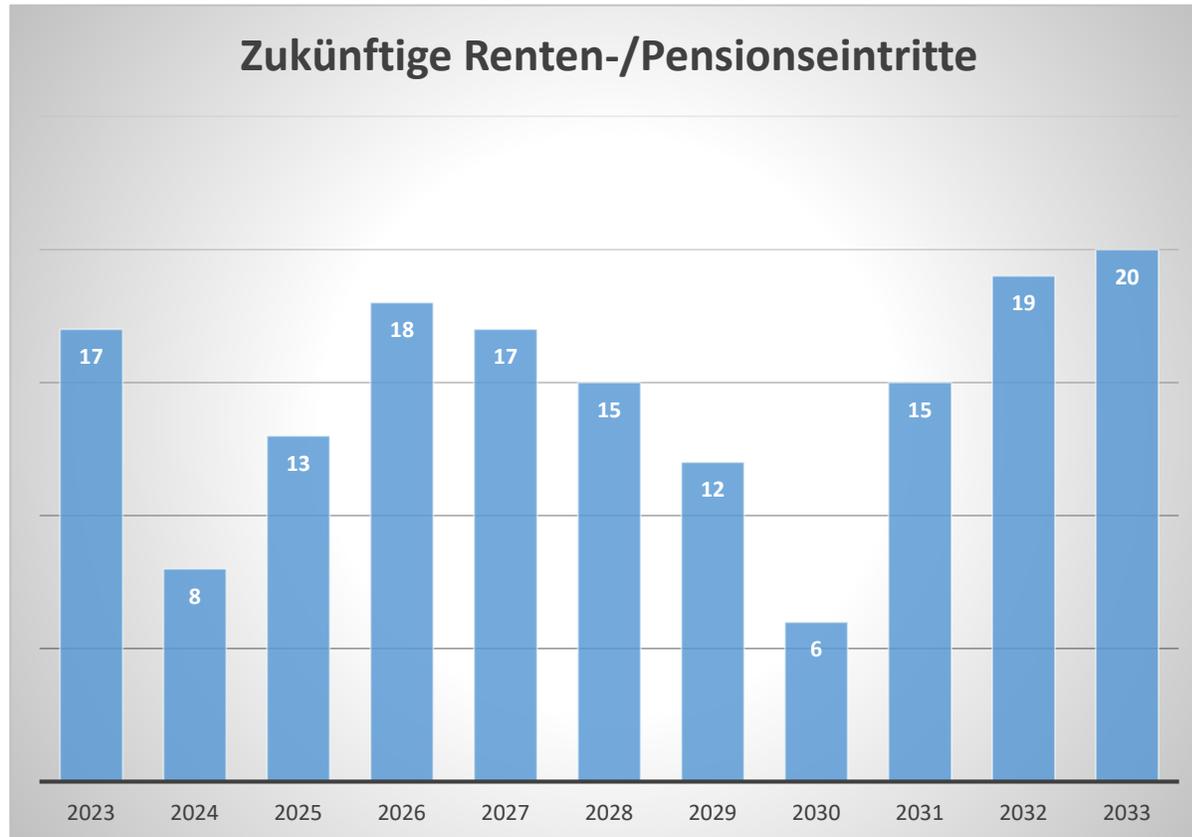
Teilzeitquote
 2022: 30,5 %
 2023*: 30,2 %

Natürliche Fluktuation

Renteneintritte,
Pensionseintritte,
Tod aktiver
Mitarbeiter*innen



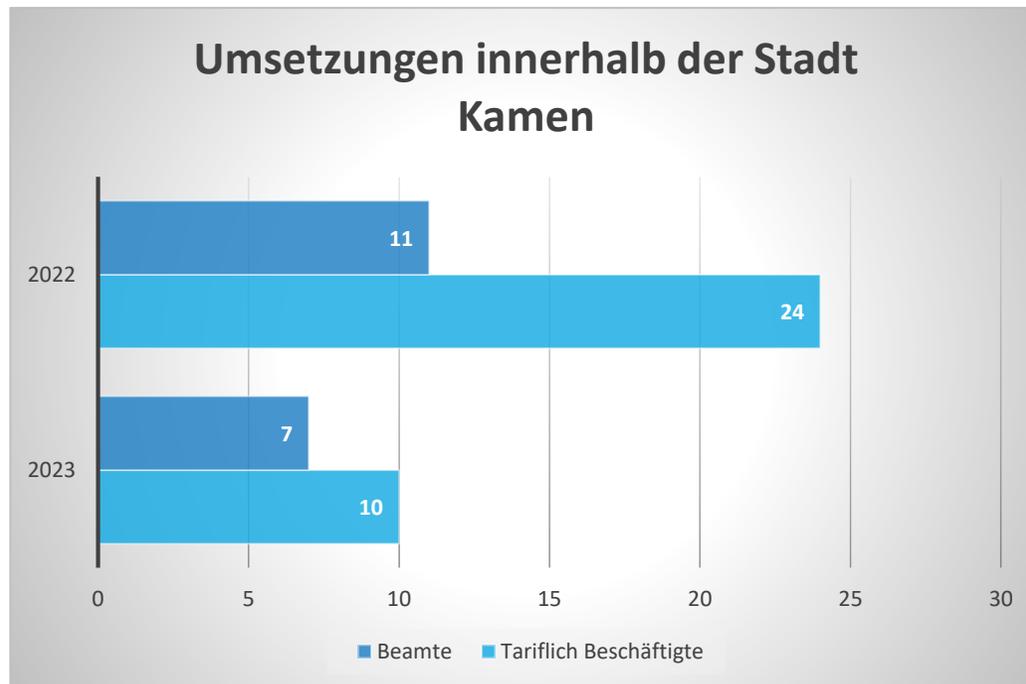
Natürliche Fluktuation (Zukunftsprognose)



Hier sind alle Renten-/Pensionseintritte, die dem Bereich 10.2/Personal bereits bekannt sind, erfasst (ab 2025 ausschließlich Erreichen der Regelaltersgrenze).

Interne Fluktuation

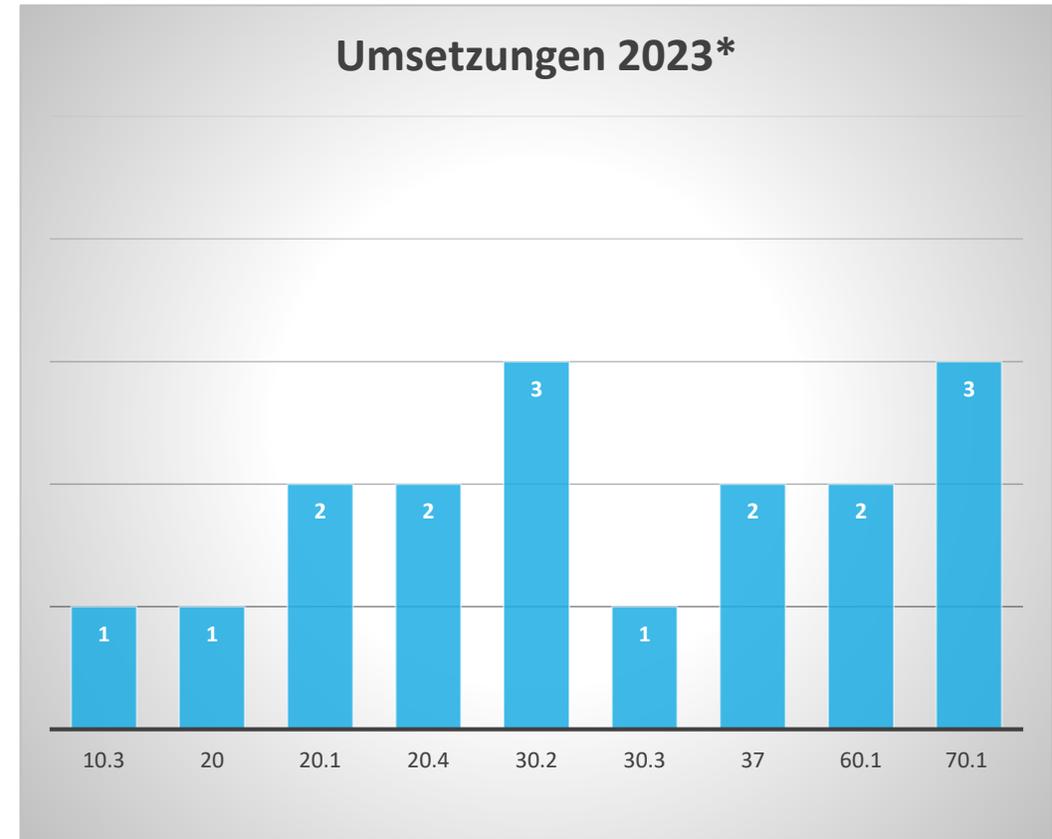
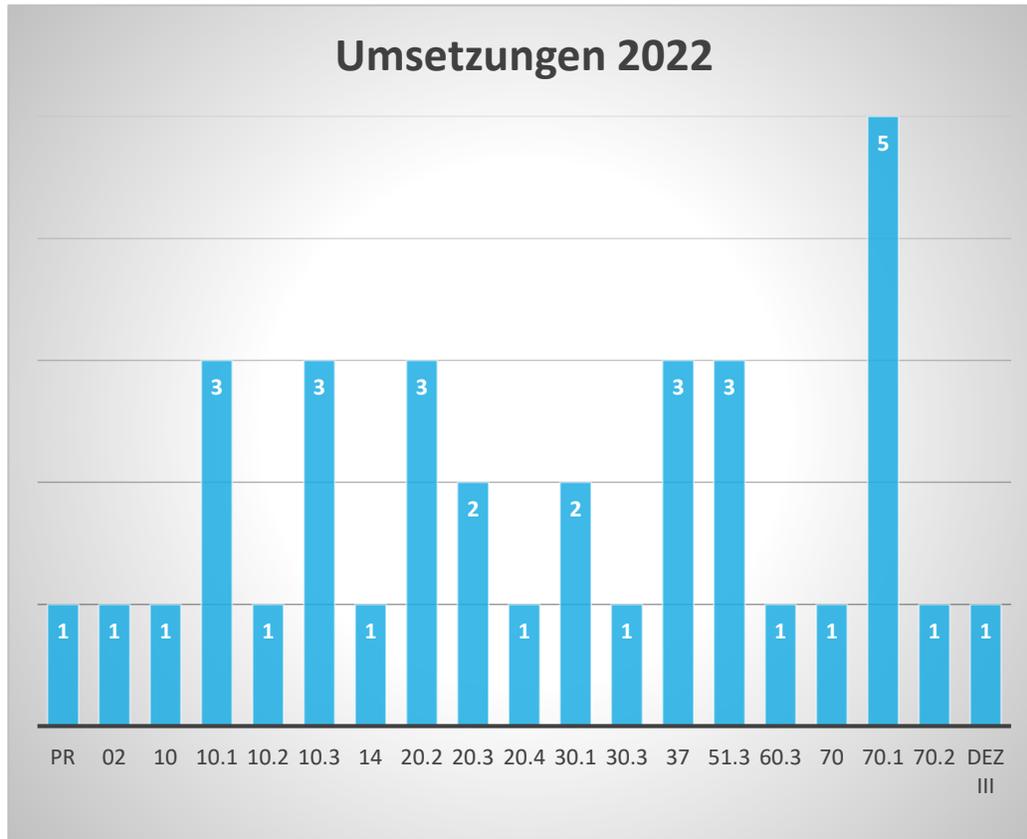
Umsetzungen /
interne
Stellenwechsel



Namentliche Nennung ab FBL-Ebene:

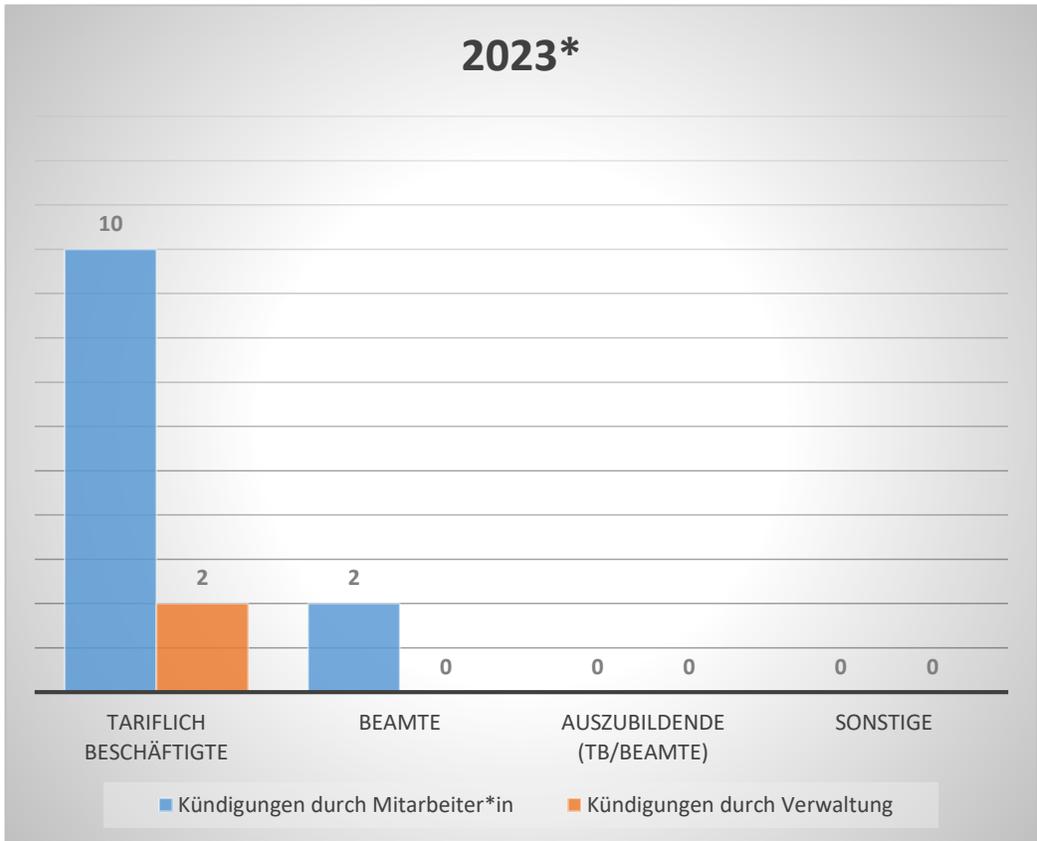
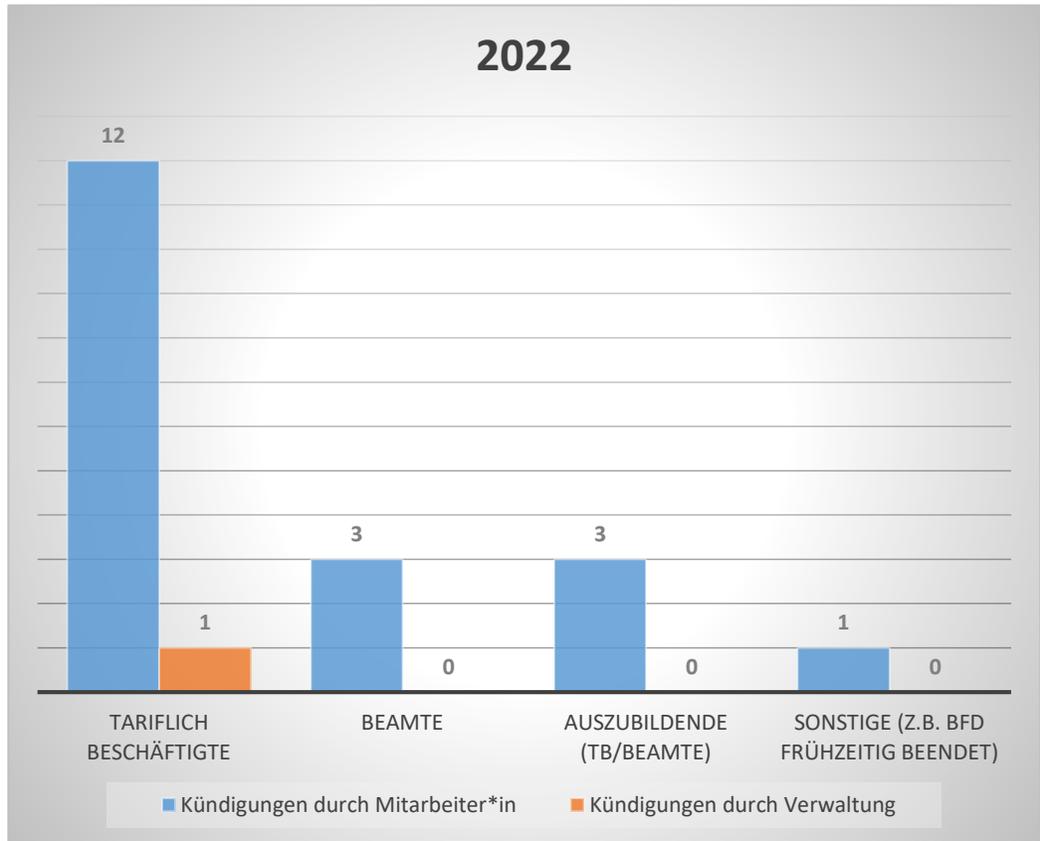
2022	2023*
Alexander Lenser (FBL 10)	Frank Dreher (FBL 20)
Linda Biermann (FBL 70)	
Christian Völkel (DEZ III)	

Interne Fluktuation nach Bereichen

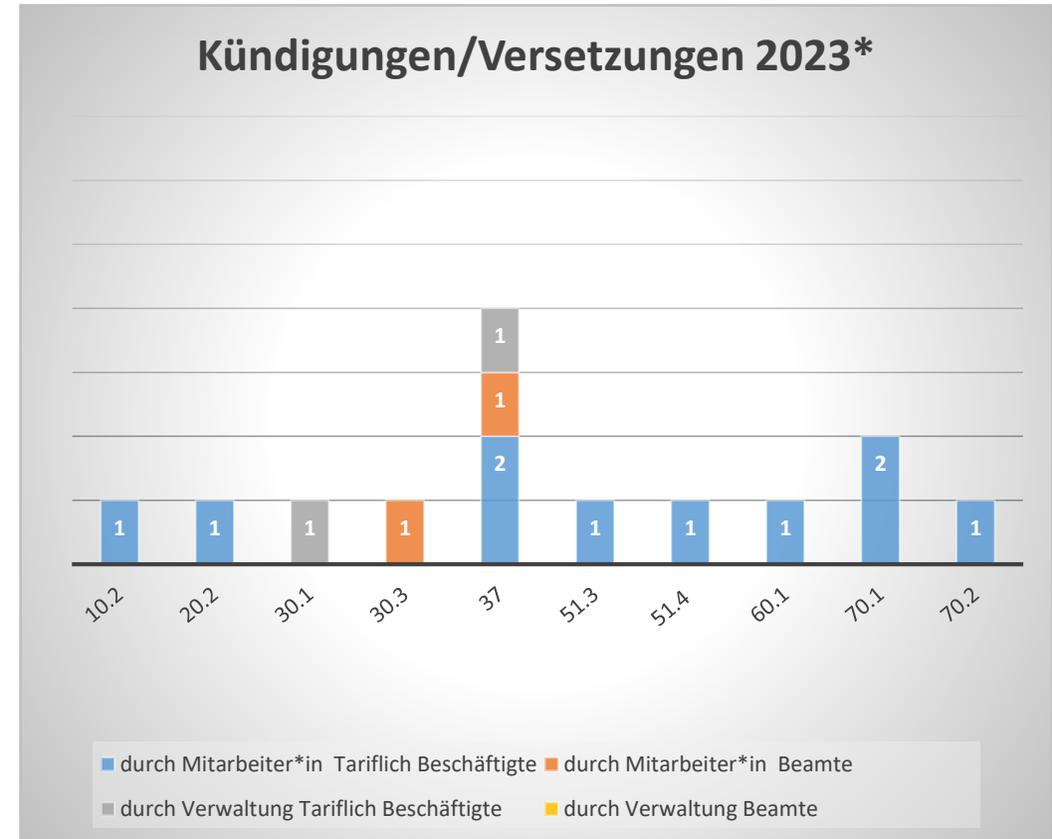
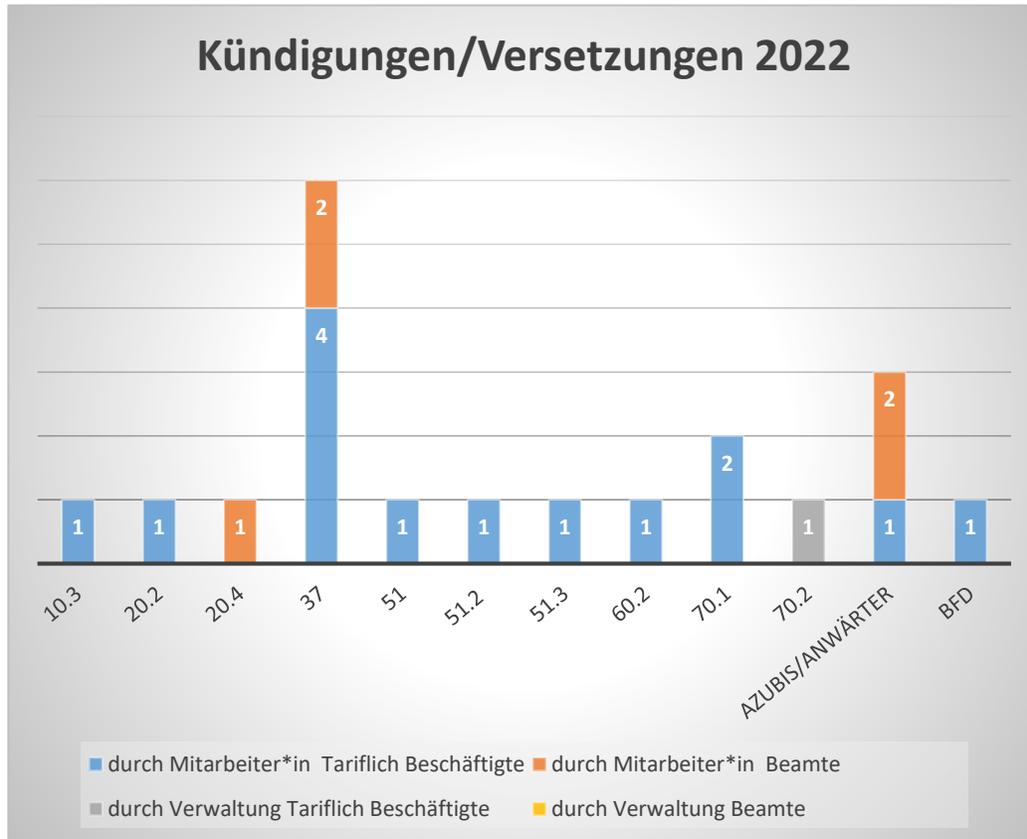


Externe Fluktuation

Kündigungen /
Versetzungen



Externe Fluktuation nach Bereichen



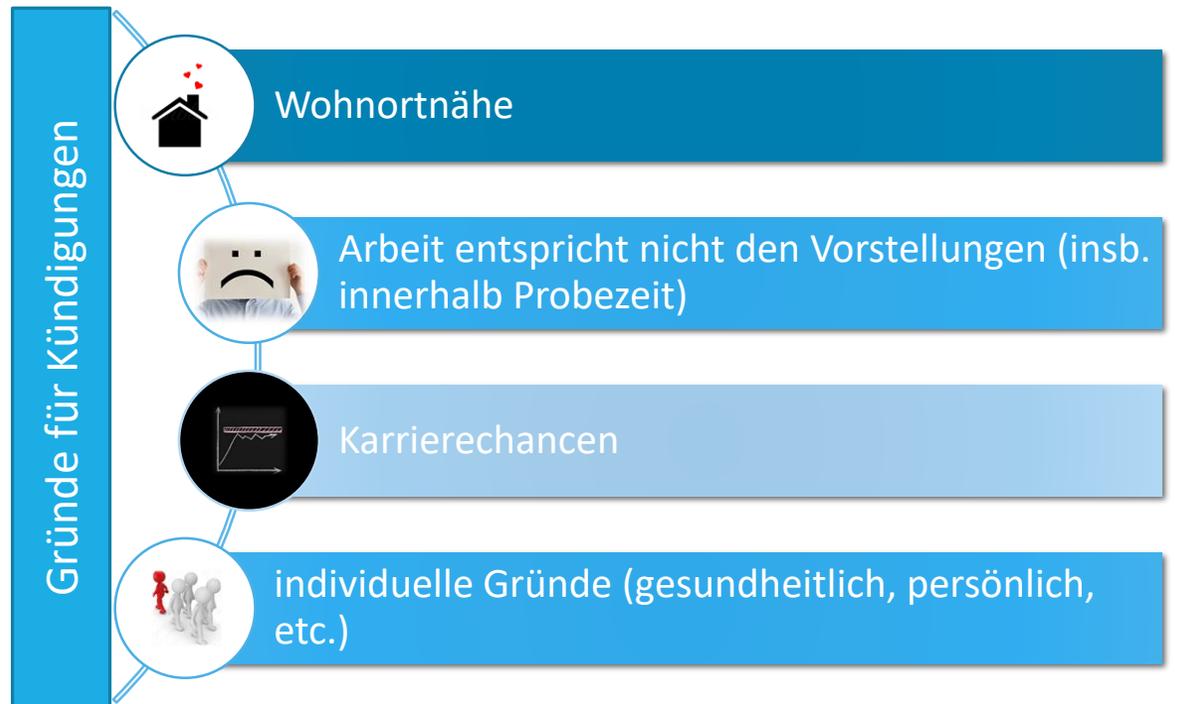
Fluktuationsrate

Berechnung:

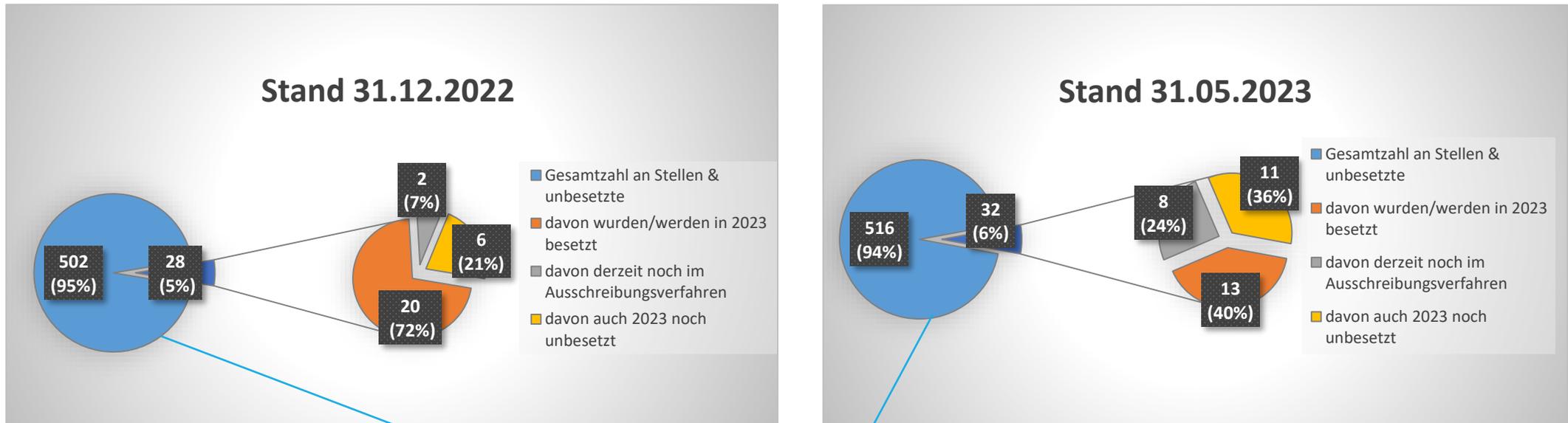
$$\frac{\text{Personalabgänge}}{\text{Ø Mitarbeiteranzahl}} \times 100 = \text{Fluktuationsrate in \%}$$

Kündigungen, Versetzungen
 Umsetzungen
 Renteneintritte, Pensionseintritte, Tod

Gesamtsummen	2022		2023*	
	Anzahl	Flukt.rate	Anzahl	Flukt.rate
interne Fluktuation	35	6,21 %	17	3,02 %
externe Fluktuation	20	3,55 %	14	2,49 %
natürliche Fluktuation	12	2,13 %	11	1,95 %
gesamt extern + natürlich	32	5,67 %	25	4,44 %



Unbesetzte Stellen



Hinweis: Stellenanzahl ohne Auszubildende und z. T. befristete Beschäftigte, da hierfür keine festen Stellen vorgesehen sind.

Ausbildungsplätze

	EJ 2020		EJ 2021		EJ 2022	
	besetzt	unbesetzt	besetzt	unbesetzt	besetzt	unbesetzt
Verwaltungsfachangestellte*r	4	0	1	1	1	0
Bachelor of Laws/Arts	1	0	0	1	0	1
Verwaltungsinformatiker*in	0	0	1	0	1	0
Fachinformatiker*in	0	0	0	0	0	0
Fachang. f. Med.-/Inf.dienste (Archiv)	0	0	0	0	1	0
Notfallsanitäter*in	10	0	2	0	4	1
Brandmeisteranwärter*in	0	0	0	0	2	0

Gesamtsumme
Azubis Stand
31.05.2023:
28

Stellenausschreibungen und Bewerbungen

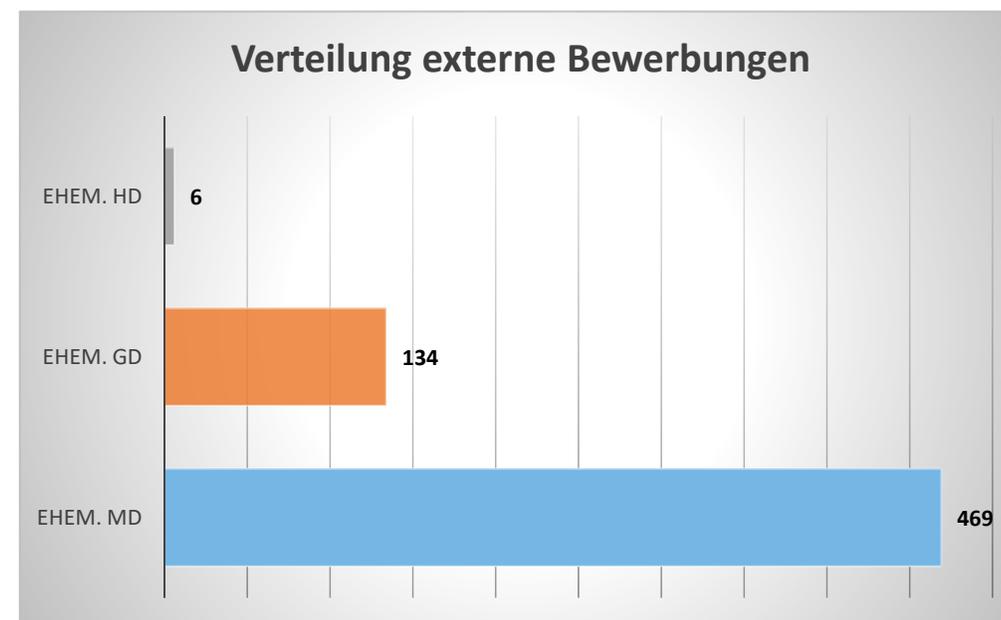
Hinweise:

! Nicht hinreichend qualifizierte Bewerber*innen sind trotzdem in den Statistiken enthalten. Der Aufwand, diese herauszufiltern, wäre unverhältnismäßig hoch.

! Verfahren zur Besetzung von Ausbildungsplätzen sind hier nicht mit aufgeführt.

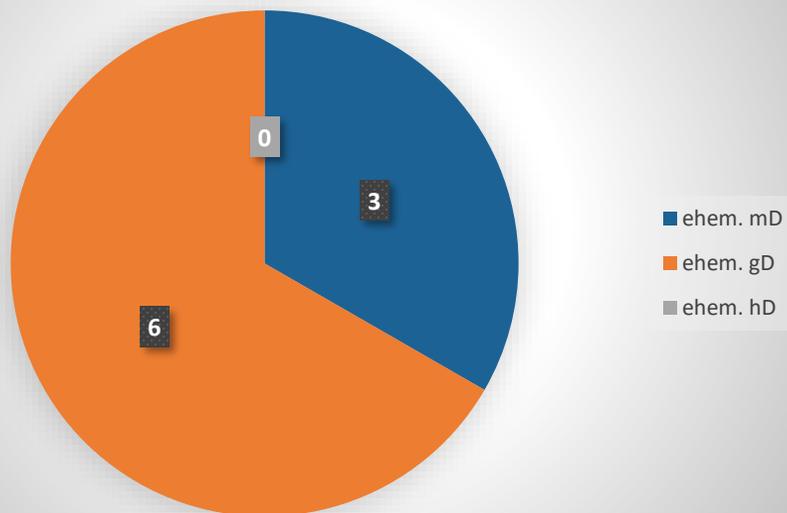
! Zwecks besserer Lesbarkeit werden Tarifr. Beschäftigte und Beamte zusammen dargestellt:

ehem. hD = LG 2.2 sowie TB ab EG 14
ehem. gD = LG 2.1 sowie TB EG 9b bis 13
ehem. mD = LG 1.2 sowie TB EG 5 bis 9a
ehem. eD = LG 1.1 sowie TB bis EG 4

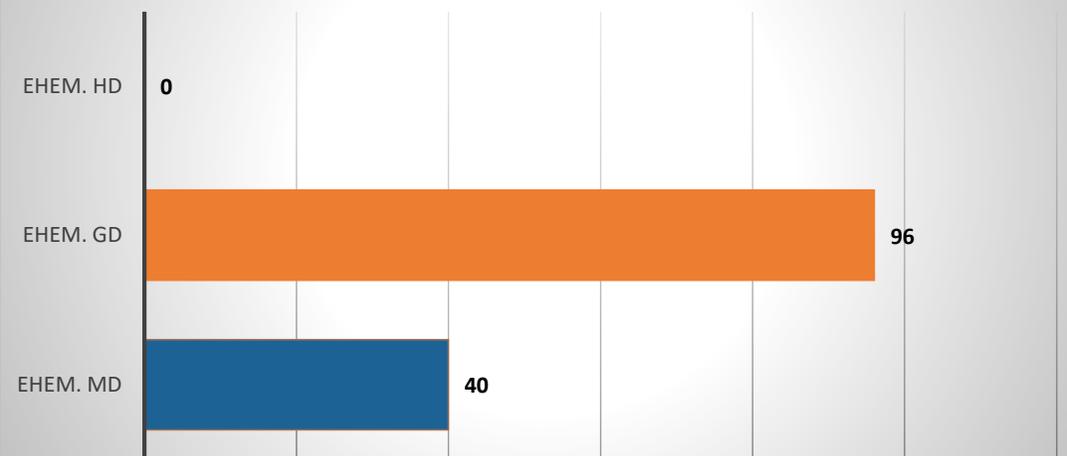


Stellenausschreibungen und Bewerbungen

Verteilung externe Ausschreibungen



Verteilung der externen Bewerbungen Verwaltungsbereich 2023*



Gesamtübersicht Verwaltungsbereich

Gesamtsummen	Anzahl 2022	Anzahl 2023*
Stellenausschreibungen	39	13
davon externe Stellenausschreibungen	24	9
davon erfolglos (keine (vollständige) Besetzung möglich)	4	0
Bewerbungen	653	157
davon externe Bewerbungen	609	136

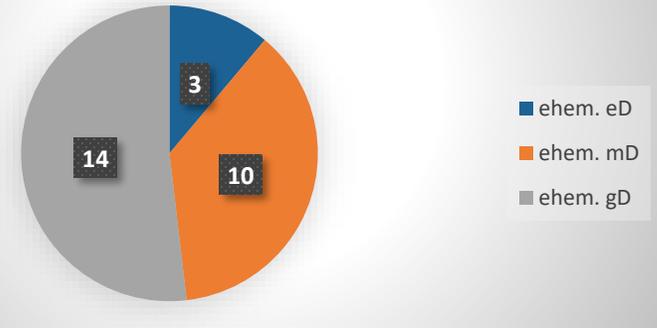
Ø externe Bewerbungen pro Ausschreibung				
Jahr	LG 1.2 (ehem. mD)	LG 2.1 (ehem. gD)	LG 2.2 (ehem. hD)	Ø gesamt
2022	43	11	6	25
2023*	13	16	-	15

Stellenausschreibungen und Bewerbungen

Verteilung externe Bewerbungen 2022

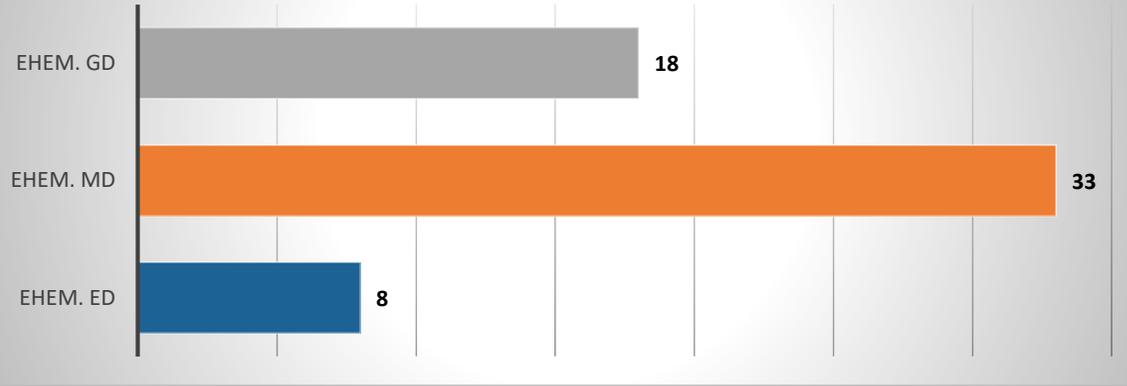


Verteilung externe Ausschreibungen 2022

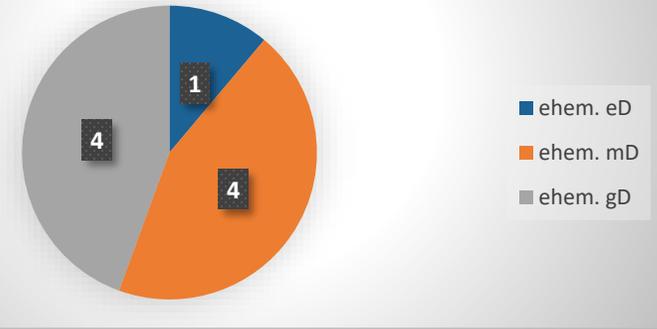


In diesem Bereich gab es 2022 und 2023 bisher keine Ausschreibungen in der LG 2.2 (ehemals hD).

Verteilung externe Bewerbungen 2023*

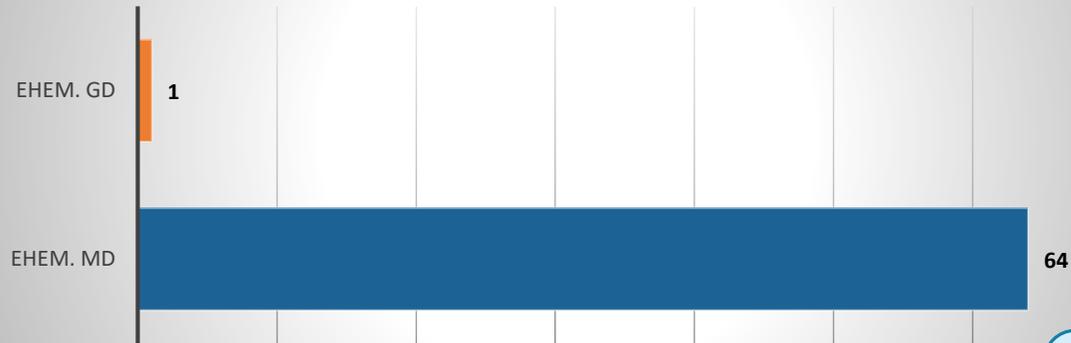


Verteilung externe Ausschreibungen 2023*

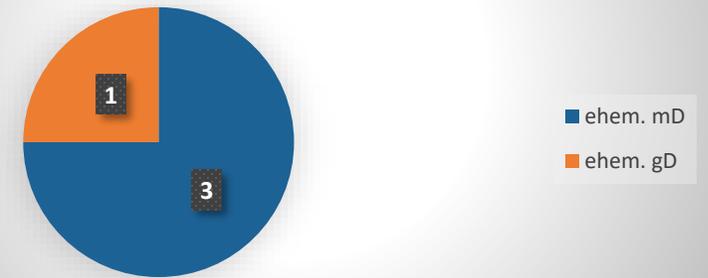


Stellenausschreibungen und Bewerbungen

Verteilung externe Bewerbungen 2022

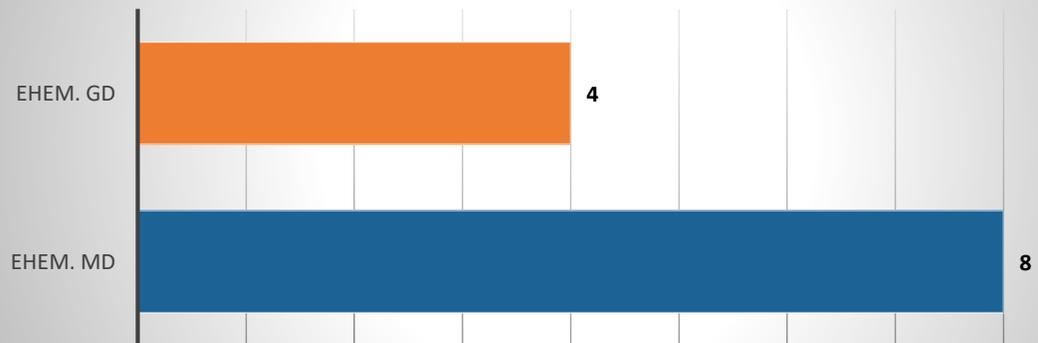


Verteilung externe Ausschreibungen 2022

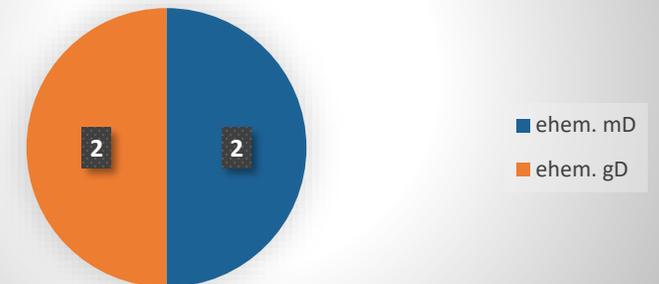


In diesem Bereich gab es 2022 und 2023 bisher keine Ausschreibungen in der LG 2.2 (ehemals hD).

Verteilung externe Bewerbungen 2023*



Verteilung externe Ausschreibungen 2023*



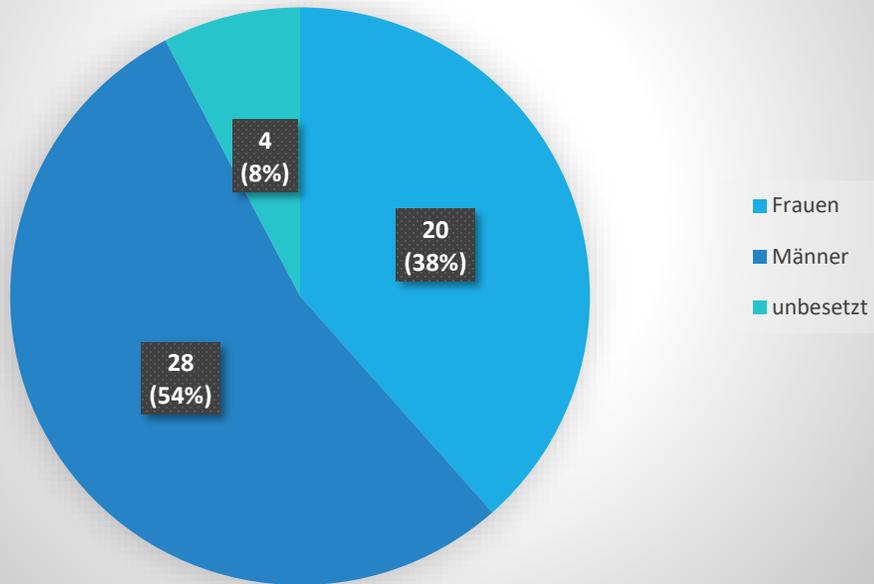
Gesamtübersicht Technischer Bereich und FB 37

Gesamtsummen	Anzahl Techn. Bereich 2022	Anzahl Techn. Bereich 2023*	Anzahl FB 37 2022	Anzahl FB 37 2023*
Stellenausschreibungen	33	10	6	5
davon externe Stellenausschreibungen	27	9	4	4
davon erfolglos (keine (vollständige) Besetzung möglich)	13	4	1	0
Bewerbungen	248	63	76	16
davon externe Bewerbungen	235	59	65	12

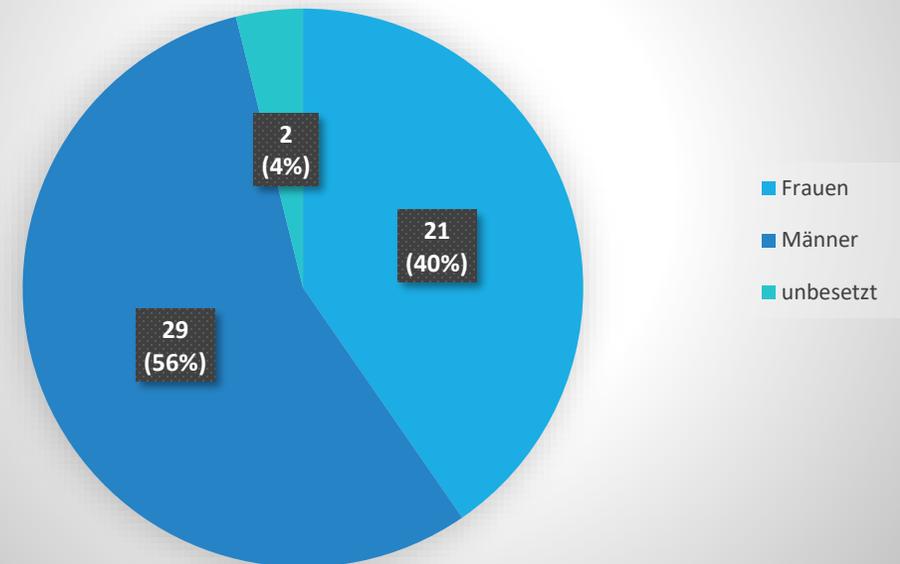
Ø externe Bewerbungen pro Ausschreibung								
Jahr	LG 1.1 (ehem. eD)		LG 1.2 (ehem. mD)		LG 2.1 (ehem. gD)		Ø gesamt	
	Techn.B.	FB 37	Techn.B.	FB 37	Techn.B.	FB 37	Techn.B.	FB 37
2022	3	-	12	21	8	1	9	16
2023*	8	-	8	4	5	2	7	3

Stellen mit Leitungsfunktion (erweiterte Betrachtung)

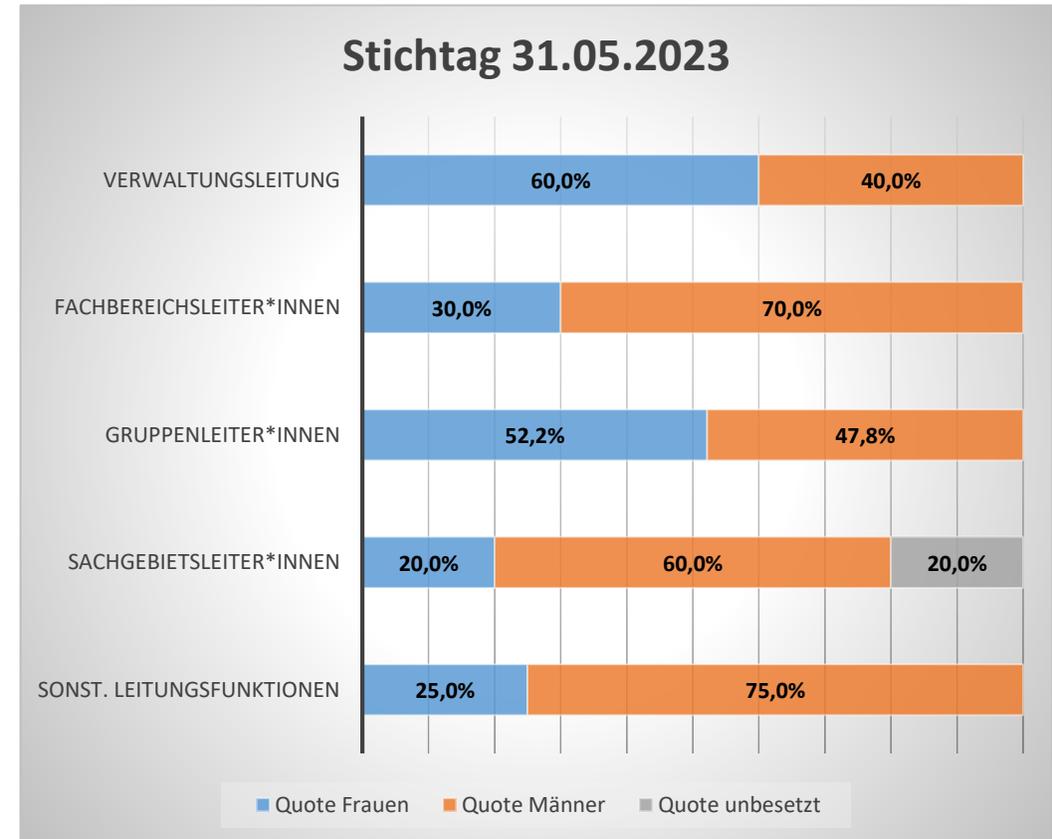
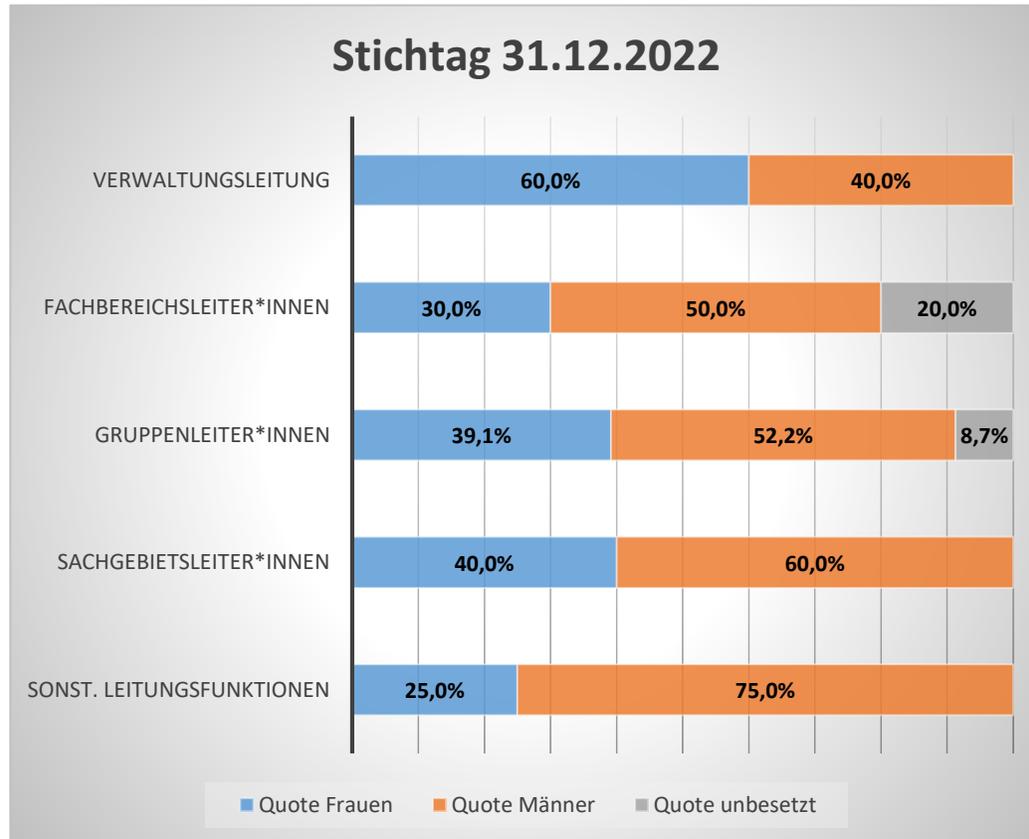
Stichtag 31.12.2022



Stichtag 31.05.2023



Verteilung der Stellen mit Leitungsfunktion



HALLO HALLO HALLO
HIER ICH HALLO
ICH ICH HIER



Bildquelle: juniemond.wordpress.com

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Fragen können gern noch gestellt werden.