

Familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen – Ideenpool



Flexible Arbeitszeit

Flexible Pläne:

- flexible Dienstpläne zur Vereinbarkeit von Betreuung/Home Schooling und Arbeit
- angepasster Arbeitszeitrahmen (6-22 Uhr)
- flexibles Arbeiten nach Absprache mit Führungskraft
- kurzfristige Arbeitszeitverschiebungen bei z.B. Wegfall Kinderbetreuung
- feste Schichten, keine Durchmischung
- Kern- und Gleitzeit entfiel für Eltern mit Betreuungsaufgaben
- flexible Verlegung/ Tausch von Schichten
- sehr flexible Arbeitszeiten (alles, was geht), -Anwesenheit in Absprache mit den Teams, teilweise ausschließlich Home Office, oder 1 Tag/Woche im Vertrieb
- angepasster Arbeitszeitrahmen: Kernarbeitszeit: 10:30-14:30 und Gleitzeit in der Produktion: 6:30-8:30 Uhr und 15:00-16:30 Uhr
- flexibles Arbeiten ohne Kernarbeitszeit
- flexible Arbeitszeiten, Einteilung bei Kindern im Home Schooling
- flexible Arbeitszeit nach Bedarfen der Beschäftigten (auch wenn Haustier zum Tierarzt...)
- langsame Wiedereingliederung nach Corona-Erkrankung der MA
- eigenverantwortliche Einteilung der Arbeitszeit nach Betreuungsbedarfen (im Büro)
- Arbeitszeiten konnten so angepasst werden, dass Kinderbetreuung oder Home Schooling möglich war (Verwaltung) – Pflege: „Mütter-Touren“ ab 8 Uhr

Home Office:

- freie Zeiteinteilung im Home Office
- 40% mobiles Arbeiten möglich, Abstimmung im Team

Zusätzliche Tage:

- 10+10 Regelung: 10 Tage Urlaub + 10 Tage vom Arbeitgeber geschenkt z. B. für Betreuungsaufgaben
- Kauf von zusätzlichen Urlaubstagen in Corona verdoppelt auf 20 Tage
- unbezahlter Urlaub flexibel, unbürokratisch
- + 5 zusätzliche Kinderbetreuungstage

Sonstige Angebote:

- 75%/25% Abbau von Überstunden werden nur zu 75% abgezogen, Aufbau von Minusstunden nur zu 75 % bewertet
- Stundenreduzierung auf Teilzeit immer befristet, Ausstockung immer möglich
- Kurzarbeit 50% auch für Führungskräfte
- Büros vor Ort als Co-Working Space (=flexibler Arbeitsort europaweit)
- individuell, bedarfsgerechte Verlagerung der AZ möglich (z. B. bei Kita-Schließung))
- Home Office – für Risikogruppen 100% möglich
- Beschäftigte aus der Produktion, die ein Kind zuhause betreuen werden aus der Schicht herausgenommen und erst später wiedereingesetzt
- bis zu 2 Wochen Sonderurlaub

Familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen – Ideenpool



Digitale Lösungen

Online-Austauschformate:

- Video und Chat „Dialog im Unternehmen“
- digitale Teamsitzungen; alle Besprechungsformate über MS-Teams
- Online-Cafés mit Vorstand, virtuelle Kaffeepausen zur Kontaktpflege
- digitale Formate (monatliches online-Treffen, Backen, Kochen ...)
- Schulungen zu Führung auf Distanz
- monatliche digitale Flurgespräche
- WhatsApp Gruppen
- digitale Betriebsversammlungen; Online Event: <https://www.gather.town/>
- Open Hour mit der Geschäftsführung
- WIR-App
- digitale Angebote/ Schulungsformate können in der Produktion genutzt werden (Online-Zugang in der Werkshalle)
- online Events (Weihnachtsfeier, Christophorstag (Trommeln bauen und Trommel WS...), Spiele-Abend, online Treffen mit Dinner-Paketen)
- digitale Fortbildungen
- verstärkte online Kommunikation als Ersatz von Flurgesprächen
- digitaler Gesundheitstag
- online Präventionsangebote

Digitale Informationen:

- Newsletter, Covid-Update
- Videobotschaften
- Podcast des ärztlichen Direktors
- digitale Kurzvorträge durch Betriebsärztin zur Corona-Impfung
- digitaler Pflegevortrag
- Infopool zu Pflege Themen im Intranet
- Newcomer Podcast
- Lunch-App (raus aus der Isolation)

Sonstige Angebote:

- Dienstvereinbarung „Mobiles Arbeiten“
- Lösungen für Wohngruppen durch zusätzliche Endgeräte und Betreuungskräfte aus der offenen Jugendarbeit
- Home Office auch für KITA-Mitarbeiter

Familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen – Ideenpool



- digitale Kinderbetreuung (Servicestelle in Koop. mit do.it)
- Auszubildende erst ab dem 2. Ausbildungsjahr im Home Office
- Dienstplanzugriff online
- Dienstvereinbarung Urlaubsguru Balance = 50% der AZ innerhalb Deutschlands Remote Work, 60 Tage EU-Arbeit möglich
- anonymes Stimmungsbarometer
- Parental Day digital (Treffen der MA in Elternzeit)

Finanzielle Lösungen

- Corona-Prämien an alle auch Service und Mini-Jobs
- Corona-Sonderzahlung ½ Monatsgehalt
- Corona-Beihilfe
- besondere Einsätze, z. B. in Wohngruppen mit infizierten Kindern wurden extra entlohnt
- Aufstockung Kurarbeitergeld
- Unterstützungsfonds für einkommensschwache Familien
- individuelle Gespräche zur Situation in der Kurzarbeit (nach Durchsicht und Vergleich der Summen aus Vormonat und Vorjahr); bei allen Beschäftigten; finanzielle Unterstützung bei Bedarf
- 2 Tage bezahlt zu Hause bleiben, wenn Kontaktperson
- 1.500€ Bonus für Festangestellte

Individuelle Lösungen

Psychologische Hilfen:

- psychologische Hotline
- EAP für MA und Familien (seit 1.10.21)
- psychologische Beratung/ Coaching
- Human Protect kurzfristig bis zu 10 Stunden psych. Beratung
- Fragebogen zur psychischen Belastung

Einkaufsunterstützung:

- „Mangelware“ wie Mehl und Toilettenpapier zum Einkaufspreis für Beschäftigte
- Einkaufsgemeinschaften (Einkaufen während der Dienstzeit)
- Essen zum Abholen zum (MA-Preis)
- Einkaufsservice
- Care-Pakete bis an die Haustür

Familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen – Ideenpool



Kinderbetreuung /Ferienbetreuung

- Kinderbetreuung vor Ort an den ersten beiden Lockdown Tagen, danach individuelle Lösungen
- Ferienfreizeit Ameland (von Mitarbeitenden durchgeführt)
- pme-Familienservice (virtueller Ferienspaß)
- Sommerferienbetreuung auch 2020 und 2021
- Zusammenarbeit mit BUK (Vereinbarkeit)
- Kinder mit ins Büro wenn es keine andere Lösung gab
- Notbetreuung in der Kindertagespflege soweit es ging aufrecht gehalten
- Urlaubsreise der Intensivpflege WG nach Cuxhaven mit Hilfe von Ehrenamtlichen

Ausstattung mobiles Arbeiten

- Ausstattung der Büros zuhause
- Ausstattung für mobiles Arbeiten wurde gestellt
- vollständige Ausstattung der HO-Arbeitsplätze

Gesundheitsangebote

- Online Yoga
- Sportvideos mit Gesundheitscoach
- Fitnessmobil der KK (2x wöchentlich, Einzelcoaching ist Arbeitszeit)
- Gesundheitstage wurden gestreamt und können abgerufen werden
- Frühzeitiges Impfangebot für alle MA aus ganz DACH in HOWI (Anreise=Arbeitszeit)
- Osteopath im Unternehmen
- Geschenkpackchen (Weihnachten und Sommer) u.a. auch mit Terrabändern und Faszienrollen, als Ausgleich für geschlossene Fitnesscenter wurde Sportvideo gedreht, bei denen die Rollen und Bänder eingesetzt wurden

Sonstige Angebote:

- E-Car-Sharing (auch für den privaten Gebrauch)
- verschieden Formen von Anerkennung der gemeinsamen Leistung in Corona/ Dankeschön: Outdoor-Buffer, Osterpackchen, Obsttüten am Gesundheitstag, Weihnachtspackchen mit Zapp-Draht-Weihnachtssternen
- Eiswagen für alle vor dem Haus als Dankeschön
- Notfallwohnung für Beschäftigte
- Job-Rad
- Durchhaltegeschenke (Büchergutschein, Blumensamen, Schlüsselanhänger „Wir halten zusammen)
- Home-Office-Challenge: Fotowettbewerb - wie arbeitet ihr zu Hause
- + Mentoringprogramm zur Entwicklung des weiblichen Führungskräftenachwuchs (alle 2 Jahre für 1 Jahr) In Corona fortgeführt Ziel u. a.: frühzeitige Sensibilisierung für das Thema Vereinbarkeit

Familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen – Ideenpool



Beruf und Führungsaufgaben (um gut ausgebildete Frauen mit Karriereambitionen nicht in der Familienphase zu verlieren)

- Beschäftigte dürfen nach festen Touren Auto auch privat nutzen
- Unterstützung durch Tankgutscheine
- sinnstiftende Tätigkeiten, für die, deren Job gerade nichts hergab (Aufnahme von Videos etc.)
- Weihnachtsboten brachten ein Sonnenglas und Rotkreuzplätzchen nach Hause
- Essen und Getränke für Beschäftigte die im Büro arbeiten
- Food-Friday: gemeinsam Mittagessen für Beschäftigte die im Büro arbeiten
- Bedarfe der unterschiedlichen Altersstrukturen im Blick (Betreuung von Kindern, pflege etc.)
- pro aktive Ansprache der Beschäftigten, z.B. Bescheinigungen für Notbetreuung
- Kontakte zu Angehörigen über den Zaun (Hecke weg)
- Nähen von Masken kreative Beschaffung von Näh-Material
- Weihnachtsmarkt (Einbahnstraße; eine Betreuerin mit einer Bewohnerin von Stand zu Stand, abends für die Mitarbeitenden)
- Corona-Wunsch-Baum
- Kinder mit ins Büro wenn es keine andere Lösung gab
- Blumensamen an Kinder
- Primeln an Altenheime verschenkt
- Zeit für Gespräche/ Krisengespräche
- 1 Highlight der Woche (Ostereier, Toilettenpapier für alle, alkoholfreie Cocktails ...)
- Einstellung von alleinerziehenden Müttern unter Berücksichtigung von familienfreundlichen Arbeitszeiten
- begleitende Unterstützung mit Sachgutscheinen für Dienstleistungen
- individuelle Lösungen auch im Fall von Quarantänen im Betrieb
- viel Zeit für Gespräche/im guten Kontakt mit den Beschäftigten
- Beschäftigte im Außendienst können Fahrzeuge mit nach Hause nehmen