



Gleichstellungsbeirat der Stadt Kamen 22.März 2017





- Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) - gesetzlicher Auftrag**
- Zahlen und Fakten**
- Alleinerziehende**



Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) - gesetzlicher Auftrag



§ 18e SGB II Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

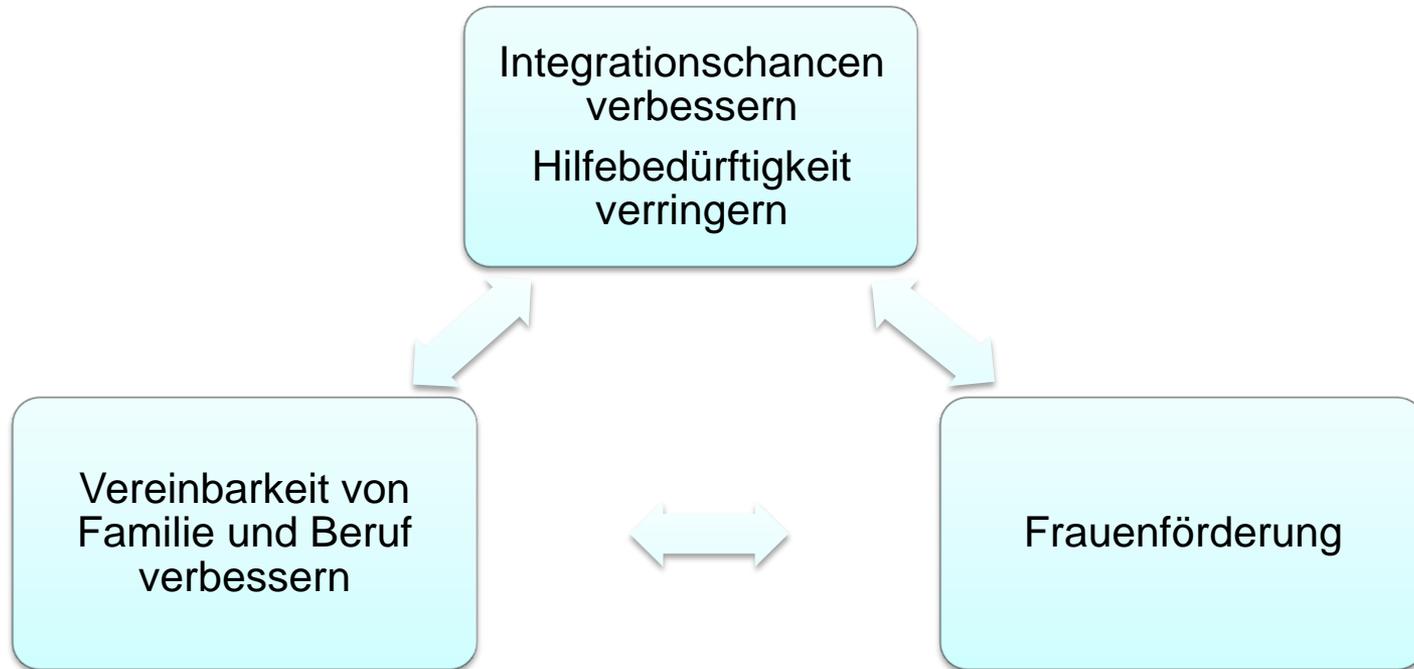
- Unterstützung und Beratung

- der Jobcenter
- der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten und Angehörigen der Bedarfsgemeinschaften
- der Arbeitgeber wie auch Arbeitnehmer- und Arbeitgeberorganisationen

in übergeordneten Fragen

- der **Gleichstellung** von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt (u.a. geschlechterspezifische, migrationsspezifische Aspekte)
 - der **Frauenförderung**
 - der **Vereinbarkeit** von Familie und Beruf bei beiden Geschlechtern
- Unterstützung und Beratung von **Fach- und Führungskräften** bei geschlechterspezifischen Fragestellungen und der geschlechter- und familiengerechten Aufgabenerledigung
- Beteiligung an der Erarbeitung des **örtlichen Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramms**
- Vertretung des Jobcenters in **kommunalen Gremien** zu Themen, die den Aufgabenbereich der BCA betreffen

Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt fördern



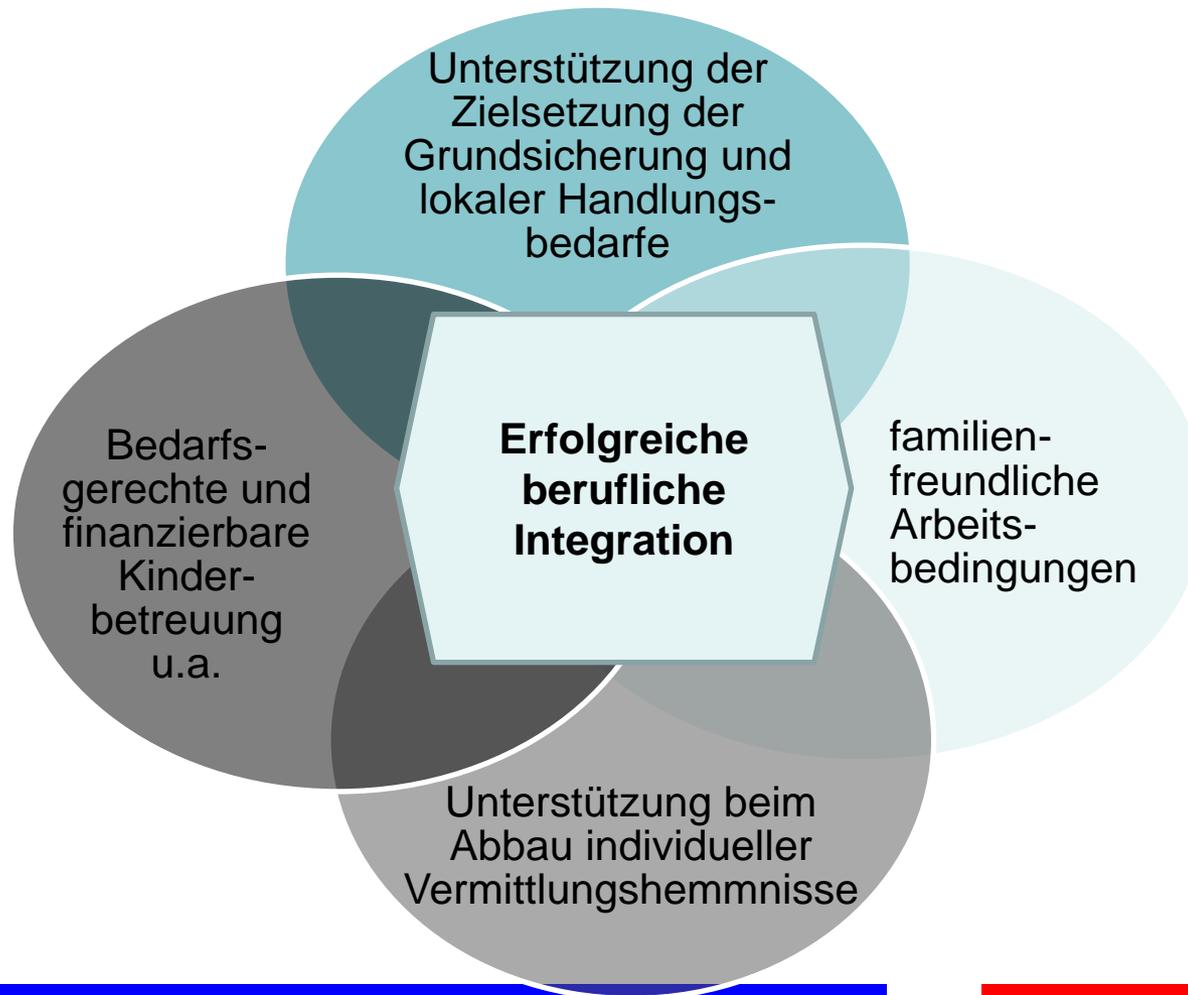
Familienfreundliche
Arbeits- und
Ausbildungsangebote

Familienunterstützende
Dienstleistungen
(Daseinsvorsorge)

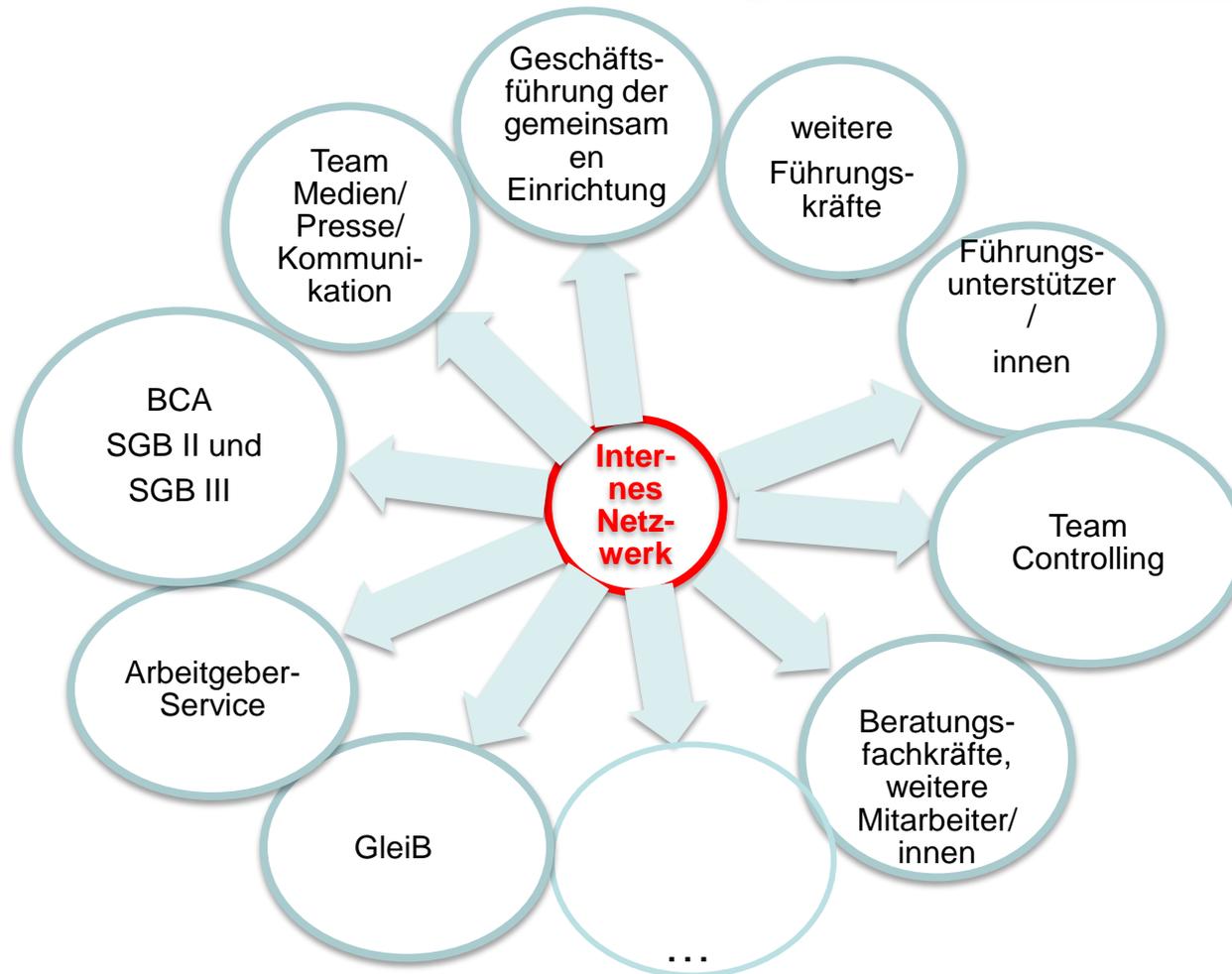
Frühzeitige
Aktivierung in der
Familienphase

Passgenaue
Förder-/
Qualifizierungs-
angebote

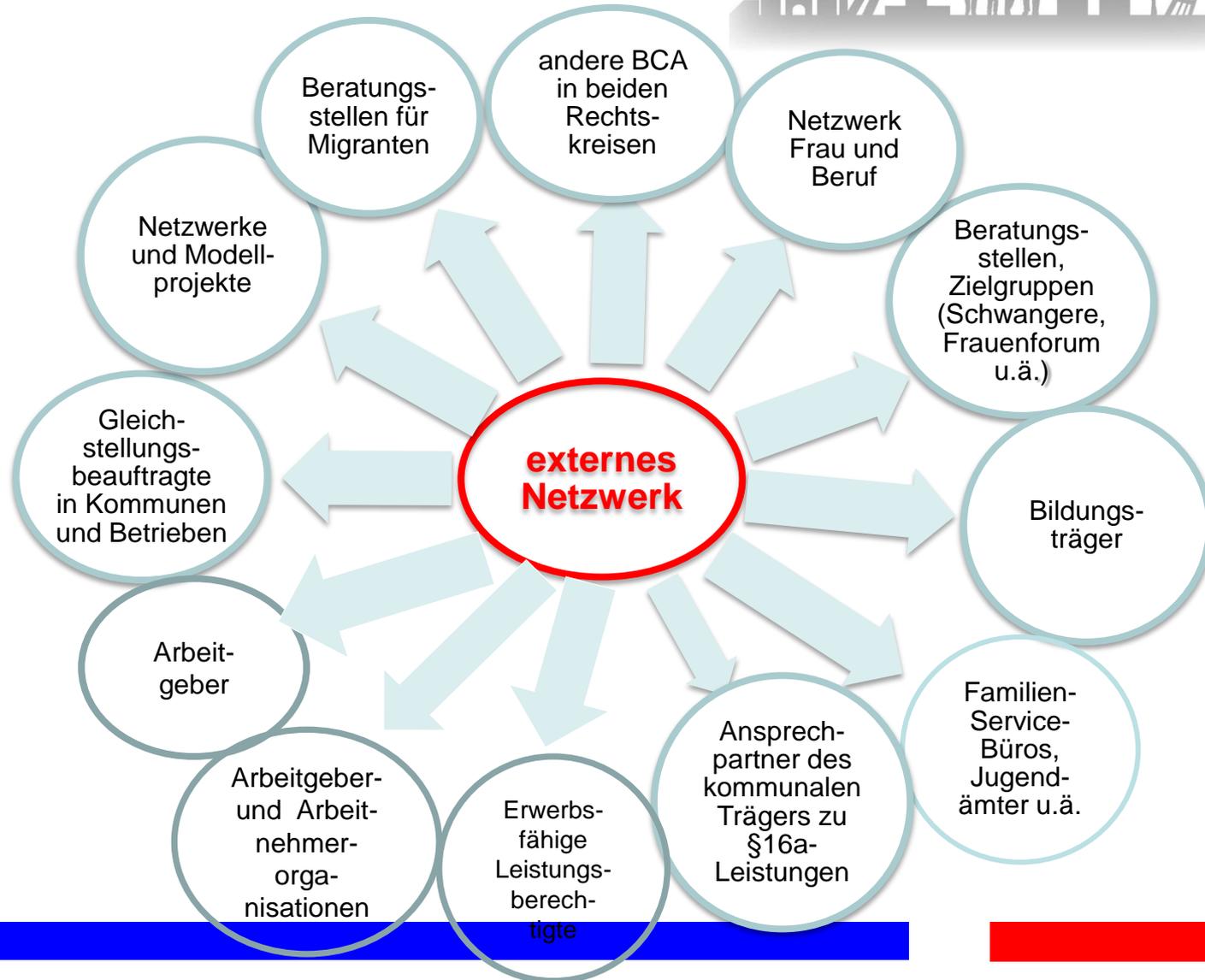
Die BCA unterstützen, beraten und koordinieren bei Fragestellungen zur Integration bestimmter Zielgruppen in den ersten Arbeitsmarkt



Internes Netzwerk



Externes Netzwerk





Arbeitsschwerpunkte

- Integrationsstrategien für weibliche Flüchtlinge entwickeln und begleiten**
- Existenzsichernde Beschäftigung ermöglichen durch erleichterten Zugang zu Kinderbetreuung und Umwandlung Minijobs**
- Teilzeitberufsausbildung fördern sowie Interesse von Frauen und Mädchen an MINT-Berufen wecken und unterstützen**
- bewerberorientiertes Vorgehen und Arbeitsmarktberatung zur familienorientierten Personalpolitik forcieren**
- Möglichkeiten der Teilzeitausbildung und der Teilqualifizierung fördern**





Zahlen und Fakten



Kennzahlen nach § 48a SGB II

(Berichtsmonat: Oktober 2016; Datenstand:
Januar 2017)



Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungsbeziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(4,0)		Nordrhein-Westfalen (05)			(1,9)		Nordrhein-Westfalen (05)			(21,7)		Nordrhein-Westfalen (05)			(-0,7)
1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zKT	-0,7	1.	JC Unna	Ilc	gE	-0,7	1.	JC Unna	Ilc	gE	24,3	1.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zKT	-3,2
2.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	0,9	2.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zKT	-0,4	2.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	22,5	2.	JC Unna	Ilc	gE	-2,8
3.	JC Unna	Ilc	gE	2,1	3.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	0,4	3.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	21,7	3.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	-2,1
4.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	2,9	4.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	0,6	4.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	21,6	4.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zKT	-0,9
5.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	3,4	5.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zKT	0,9	5.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	21,6	5.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	-0,9
6.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zKT	4,1	6.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	1,4	6.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zKT	21,3	6.	JC Essen, Stadt	Ilc	zKT	-0,5
7.	JC Recklinghausen	Ilc	zKT	4,7	7.	JC Essen, Stadt	Ilc	zKT	2,3	7.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	20,7	7.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	-0,5
8.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	4,9	8.	JC Recklinghausen	Ilc	zKT	3,3	8.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	20,3	8.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zKT	-0,3
9.	JC Essen, Stadt	Ilc	zKT	5,1	9.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	3,4	9.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zKT	20,2	9.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-0,2
10.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	5,2	10.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	3,5	10.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zKT	19,8	10.	JC Recklinghausen	Ilc	zKT	-0,1
11.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zKT	6,4	11.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zKT	3,6	11.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	19,3	11.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-0,0
12.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	6,4	12.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	4,8	12.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	19,3	12.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	0,0
13.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	6,8	13.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	5,1	13.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	19,3	13.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	0,3
14.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	7,1	14.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	5,4	14.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	18,7	14.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	0,7
15.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zKT	7,5	15.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zKT	5,5	15.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zKT	18,4	15.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	1,1
16.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	8,5	16.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	5,7	16.	JC Recklinghausen	Ilc	zKT	17,7	16.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zKT	1,7
17.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	11,3	17.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	14,2	17.	JC Essen, Stadt	Ilc	zKT	16,8	17.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	2,7

Zielerreichung SGB II (Berichtsmonat: Dezember 2016)



Jobcenter Kreis Unna

	Prognose	Ist	Ist VJ	Δ VJ %	Ist-Progn. %	Rang
Leistungen zum Lebensunterhalt in €	96.920.601	92.267.632	96.342.545	- 3,9	- 4,4 ●	8 von 14
	Soll	Ist	Ist VJ	Δ VJ %	Ist-Soll %	Rang
Integrationsquote	25,4	25,0	24,9	+ 0,5	-1,4 ●	8 von 14
Integrationsquote der Alleinerziehenden		19,2	19,3	- 0,1		1 von 14
Integrationsquote der unter 25-Jährigen		30,2	29,9	+ 0,9		1 von 14
Bestand an eLb im Langzeitbezug gesamt	18.710	18.331	18.804	- 2,5	- 2,0 ●	4 von 14
Integrationsquote der Langzeitbezieher gesamt		17,8	17,6	+ 0,8		1 von 14
Index aus Prozessqualität	100,0	107,5	110,1	- 2,4	+ 7,5 ■	
Bearbeitungsdauer der Erstanträge in Tagen	14,0	7,3	8,7	- 16,5	- 48,0 ●	
Eingliederungsvereinbarungen	80	85,0	92,9	- 8,5	+ 6,3 ●	
Erstberatung	80	84,9	87,5	- 3,1	+ 6,1 ●	
Erstberatung U25	80	81,9	80,1	+ 2,3	+ 2,4 ●	
Angebot U25	80	82,3	84,0	- 2,0	+ 2,8 ●	



SGB II - Eingliederungsleistungen

(Berichtszeitraum: Januar bis Dezember 2016)



SGB II - Leistungen zur Eingliederung in Arbeit

Berichtszeitraum: Januar..Dezember 2016

in Euro

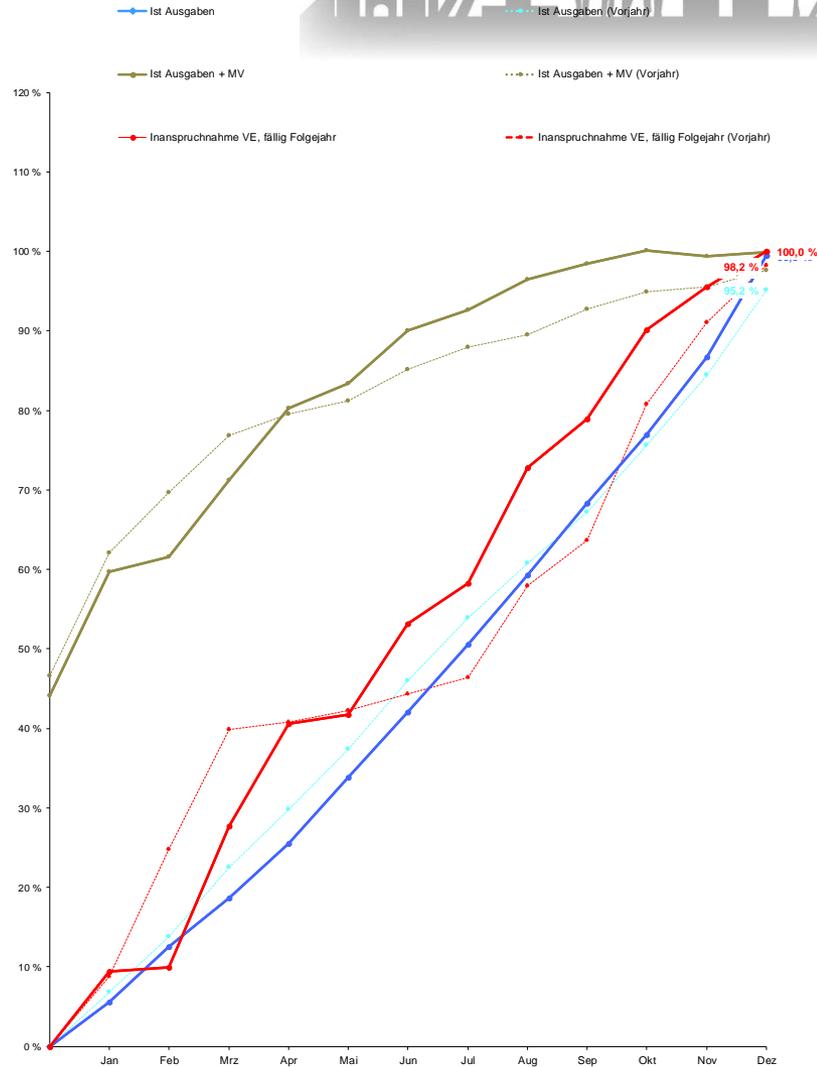
Jobcenter Unna

Datenstand: 09.01.2017

Zugeweilte Ausgabemittel	Jobcenter Unna
Umschichtungen aus dem Eingliederungsbudget	-2.004.215
Sperrungen im Eingliederungsbudget	0
Verfügbares Soll Ausgabemittel:	23.004.283
Verfügbares Soll VE 2016, fällig 2017:	8.906.907
Verfügbares Soll Ausgabemittel (Vorjahr):	21.598.775
Verfügbares Soll VE 2015, fällig 2016 (Vorjahr):	7.576.505

Monat	Ist Ausgaben		Ist Ausgaben plus Mittelvermerungen		Ist Inanspruchnahme VE 2015, fällig 2016	
	abs.	Mittelseinsatz (in % zum Soll)	abs.	Mittelseinsatz (in % zum Soll)	abs.	Mittelseinsatz (in % zum Soll)
1.1.	0	0,0 %	10.149.975	44,1 %	0	0,0 %
Januar	1.286.119	5,6 %	13.727.951	59,7 %	839.094	9,4 %
Februar	2.887.202	12,6 %	14.173.774	61,6 %	881.836	9,9 %
März	4.290.454	18,7 %	16.387.712	71,2 %	2.464.037	27,7 %
April	5.877.668	25,6 %	18.461.384	80,3 %	3.613.279	40,6 %
Mai	7.786.343	33,8 %	19.177.993	83,4 %	3.712.882	41,7 %
Juni	9.671.796	42,0 %	20.708.379	90,0 %	4.739.479	53,2 %
Juli	11.641.014	50,6 %	21.314.905	92,7 %	5.192.921	58,3 %
August	13.631.172	59,3 %	22.206.378	96,5 %	6.479.724	72,7 %
September	15.709.914	68,3 %	22.659.752	98,5 %	7.027.482	78,9 %
Oktober	17.703.438	77,0 %	23.033.406	100,1 %	8.032.660	90,2 %
November	19.961.365	86,8 %	22.856.315	99,4 %	8.514.070	95,6 %
Dezember	22.882.193	99,5 %	22.997.964	100,0 %	8.906.907	100,0 %

Monat	Ist Ausgaben Vorjahr		Ist Ausgaben plus Mittelvermerungen Vorjahr		Ist Inanspruchnahme VE 2015, fällig 2016	
	abs.	Mittelseinsatz (in % zum Soll)	abs.	Mittelseinsatz (in % zum Soll)	abs.	Mittelseinsatz (in % zum Soll)
1.1.	0	0,0 %	10.060.610	46,6 %	0	0,0 %
Januar	1.468.421	6,8 %	13.406.048	62,1 %	666.479	8,8 %
Februar	2.985.993	13,8 %	15.042.949	69,6 %	1.875.269	24,8 %
März	4.851.843	22,5 %	16.597.748	76,8 %	3.017.629	39,8 %
April	6.427.881	29,8 %	17.174.694	79,5 %	3.094.103	40,8 %
Mai	8.064.065	37,3 %	17.538.065	81,2 %	3.203.284	42,3 %
Juni	9.933.983	46,0 %	18.384.384	85,1 %	3.359.571	44,3 %
Juli	11.630.741	53,8 %	19.000.071	88,0 %	3.514.793	46,4 %
August	13.122.884	60,8 %	19.342.457	89,6 %	4.389.500	57,9 %
September	14.521.905	67,2 %	20.038.121	92,8 %	4.823.391	63,7 %
Oktober	16.330.625	75,6 %	20.496.531	94,9 %	6.118.108	80,8 %
November	18.230.860	84,4 %	20.636.318	95,5 %	6.898.651	91,1 %
Dezember	20.553.711	95,2 %	21.093.311	97,7 %	7.440.791	98,2 %



Dezember	20.553.711	95,2 %	21.093.311	97,7 %	7.440.791	98,2 %
----------	------------	--------	------------	--------	-----------	--------

Sonderprojekte



	NeuStart	ESF-Projekt LZA Jobinitiative	Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt I	Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt II
Zeitraum:	01.01.2016 - 31.12.2018	01.07.2015 - 31.12.2019	01.11.2015 – 31.12.2018	01.02.2017 – 31.12.2018
Kurz- beschreibung:	NeuStart soll langzeitarbeitslose Bewerber/-innen ansprechen. Darüber hinaus finden besondere Aktivierungsmodule zu Themen wie Gesundheit, Bewerbungsmanagement und Berufserkundung Anwendung.	Vermittlungsprojekt für langzeitarbeitslose Bewerber/-innen Stellenakquise durch Betriebsakquisiteure	Bewerber/-innen sollen während der Ausübung einer geförderten Beschäftigung auf dem Sozialen Arbeitsmarkt begleitet werden. Die Beschäftigungs- verhältnisse sind zusätzlich, wettbewerbsneutral und im öffentlichen Interesse	Analog „Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt I“
Ziel:	Vermeidung von Langzeitleistungsbezug 500 sozialversicherungs- pflichtige Integrationen im ersten Jahr Reduzierung der Kosten der Unterkunft und Heizung	123 nachhaltige sozialversicherungs- pflichtige Integrationen	Schaffung von 300 zusätzlichen, im öffentlichen Interesse liegenden und wettbewerbsneutralen Stellen.	Aufstockung um 400 Plätze (zusätzl. flankierende Förderung des Landes NRW)
Ergebnisse:	1.108 Integrationen	111 Integrationen (69 Normalfälle, 42 Intensivfälle)	284 Stellen akquiriert, 230 besetzt	Stufenweise Besetzung aller Plätze im 1. Halbjahr 2017





Arbeitsmarkt-und Integrationsprogramm

Das Arbeitsmarkt-und Integrationsprogramm 2015 wurde auf drei Jahre (2015 bis 2017) ausgerichtet.

- langfristige Ziele
- langfristige Wirksamkeit der Aktivitäten
- geringe Veränderungstendenzen der grundlegenden Rahmenbedingungen
- jährliche Anpassung der strategischen Ausrichtungen





Handlungsfelder

2017

1. Jugendliche in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt integrieren
2. Langzeitbezieher/Langzeitarbeitslose aktivieren, qualifizieren und Integrationschancen erhöhen
3. **Marktentwicklung nutzen, Arbeitgeber erschließen und Beschäftigungschancen für Kunden mit erschwertem Arbeitsmarktzugang verbessern**
4. Kunden ohne Abschluss zu Fachkräften ausbilden und in den Markt integrieren
5. Geflüchtete Menschen in Ausbildung und Arbeit integrieren
6. Rechtmäßigkeit und Qualität der operativen Umsetzung sicherstellen

2016

1. Jugendliche in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt integrieren,
 2. Langzeitbezieher/Langzeitarbeitslose aktivieren und Integrationschancen erhöhen,
 3. Marktnähe leben, Arbeitgeber erschließen und Beschäftigungschancen für schwerbehinderte Menschen verbessern,
 4. Kunden ohne Abschluss zu Fachkräften ausbilden und in den Markt integrieren,
 5. Herausforderungen durch Zuwanderung, Flucht und Asyl bewältigen
 6. Rechtmäßigkeit und Qualität der operativen Umsetzung sicherstellen
- Beschäftigungsmöglichkeiten für Alleinerziehende nutzen sowie Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt als Querschnittsaufgabe**





Alleinerziehende



frühzeitige Aktivierung

- Organisation niedrighschwelliger Informationsangebote**
- Entwicklung von Informationsangeboten zur Darstellung finanzieller Gehalts- und Rentenentwicklungen**
- Aufzeigen von Potenzialen und Chancen für Alleinerziehende**
- Mitgestaltung eines Netzwerkes zur Unterstützung und Begleitung Alleinerziehender**





Qualifizierung

- **Mitwirkung an Bildungsziel- und Maßnahmenplanungen**
- **Mitwirkung an bedarfsgerechten Qualifizierungsangeboten in TZ (TZ-Ausbildung, TZ-Qualifizierung),**
- **Nutzung und Mitgestaltung von Sonderprogrammen**





Flankierende Angebote

- Analyse des Betreuungsbedarfs und Abgleich mit lokalen Angeboten**
- Bereitstellung von Informationen zu lokalen Betreuungs- und Pflegeangeboten**
- Mitwirkung am Ausbau bedarfsgerechter und finanzierbarer Betreuungsangebote, auch zu Tagesrand- und Ferienzeiten sowie an Wochenenden (Tagesmütterangebot erhöhen)**
- Beteiligung an der Entwicklung eines Angebotes an haushaltsnahen Dienstleistungen zur Entlastung Alleinerziehender (u. a. auch bei Betreuung und Pflege Angehöriger)**



- **Beratung von Arbeitgebern und Arbeitgeberverbänden zur Thematik „Gestaltung einer familienbewussten Arbeitswelt“**
- **Erhöhung der Transparenz hins. der Potenziale und Soft Skills Alleinerziehender bei Fachveranstaltungen**
- **Beratung und Unterstützung des Arbeitgeber-Service bei der Akquise von TZ-Ausbildungsplätzen und TZ-Stellen**
- **Beratung und Mitwirkung bei der Ausgestaltung von Arbeitsplätzen (Telearbeit, Jobsharing)**

