

# Koordinierungsstelle Frau und Beruf Kreis Unna

- **Start:**  
01. Oktober 2008
  
- **Anbindung:**  
Abteilung Arbeitsmarkt und Qualifizierung
  
- **Zielgruppen:**  
Unternehmen, Frauen, Multiplikator/innen
  
- **Aufgaben:**  
Förderung der Beschäftigungspotenziale von Frauen  
Umsetzung von Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit im Betrieb  
Förderung beruflicher Qualifizierung



## Bevölkerungsrückgang und Fachkräftemangel

- Rückgang der erwerbsfähigen Einwohner/-innen u. a. durch Abwanderung qualifizierter Personen
  - Angebotsmangel besonders bei qualifizierten Facharbeitskräften
  - Konkurrenz der Unternehmen um geeignete Arbeitskräfte
  - Notwendigkeit der Erschließung zusätzlicher Fachkräfte
  - Zunahme der Bedeutung familiengerechter Personalpolitik für die Akquise qualifizierter Arbeitnehmer/-innen
- ⇒ ***Familiengerechte Arbeitsbedingungen werden zum ökonomischen Standortfaktor für Unternehmen***

- Auftrag des Kreises Unna an die WFG:  
Akquise von Projektmitteln zur Finanzierung der Arbeit
- 2009: Beteiligung am Wettbewerb familie@unternehmen.NRW
- 2010: Erfolgreicher Antrag: Projekt „Starke Familien und Unternehmen im Kreis Unna“ - Förderung von Familienfreundlichkeit in Unternehmen
- Projektlaufzeit: 01.08.2010 bis 31.07.2012

## Ziele des Projektes

- Gewinnung von kleinen und mittelgroßen Unternehmen (KMU) zur Umsetzung familienbewusster Personalpolitik
- Wiedereingliederung von Beschäftigten im Anschluss an die Elternzeit



als familienfreundlichen Standort stärken und weiterentwickeln

- Regionales Beratungsnetzwerk zur Förderung familienfreundlicher Maßnahmen
- Unternehmensnetzwerk familienfreundlicher Unternehmen
- Unternehmensspezifisches Wiedereinstiegsmanagement
- Entwicklungsprogramm für Beschäftigte in Elternzeit oder Pflegezeit



## Unternehmensnetzwerk und Firmenkooperation familienfreundlicher Unternehmen

- Netzwerktreffen zum kollegialen Austausch  
2 – 3 Mal pro Jahr zu ausgewählten Themen

Themen 2011:

Flexible Arbeitszeitgestaltung

Beruflichen Aus- und Wiedereinstieg gestalten

Betriebsnahe Kinderbetreuung

- Firmenkooperation bei gleichgelagerten  
personalpolitischen Themen  
z.B. Kinderbetreuung



## Unternehmensspezifisches Wiedereinstiegsmanagement für Beschäftigte in Elternzeit oder in Pflegezeit

- Erarbeitung eines konkreten individuellen Konzepts mit Unternehmen z.B. Kontakthaltekonzepte, Rückkehrgespräche, Beratungsangebote zum Aus- und Wiedereinstieg
- Unterstützung bei der Umsetzung
- Beratung der Beschäftigten bei der Wiedereingliederung ins Berufsleben



## Entwicklungsprogramm für Beschäftigte in Elternzeit oder Pflegezeit

- Workshop-Reihe zur Förderung der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Förderung der beruflichen Weiterbildung während der Elternzeit durch Bildungsscheck und Bildungsprämie
- Information und Beratung zur Gestaltung von Elternzeit, Kinderbetreuung, Wiedereinstieg und Angehörigenpflege

**BILDUNGS**SCH~~EC~~K

>> Zahlt sich aus: **Die Bildungsprämie**

## Ergänzendes Beratungsangebot

- Information und Beratung für Frauen damit diese erwerbstätig werden bzw. erwerbstätig bleiben können
- Beratung vor Ort in Kooperation mit Gleichstellungsbeauftragten 2 Mal pro Jahr in jeder Kommune und in der Koordinierungsstelle in Unna
- Themen in der Beratung:  
berufliche Qualifizierung und Förderung beruflicher Weiterbildung  
berufliche (Neu-)Orientierung, Gründungsorientierung, Berufsrückkehr nach Kindererziehung oder Angehörigenpflege, Vereinbarkeit von Beruf und Familie



# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

## Kontakt:

Wirtschaftsförderungsgesellschaft  
im Kreis Unna mbH  
Friedrich-Ebert-Str. 19

Fon: 02303 27-4090

Fax: 02303 27-1490

[www.wfg-kreis-unna.de](http://www.wfg-kreis-unna.de)

Anke Jauer

[aj@wfg-kreis-unna.de](mailto:aj@wfg-kreis-unna.de)